



**Публичный отчет  
комитета Советской районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
за 2025 год**

## I. Общая характеристика районной организации профсоюза

Работа комитета Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в период 2025 года была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Районная организация профсоюза в отчетном году ставила следующие приоритетные задачи своей деятельности:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза путем повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- организационное и кадровое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

По состоянию на конец 2025 года в структуре районной организации 15 первичных профсоюзных организаций С учетом этого, в числе первичных профсоюзных организаций:

6 – в общеобразовательных организациях;

8 – в дошкольных образовательных организациях;

1 - в организации дополнительного образования;

Количество членов профсоюза 390 человек, это составляет 71 % от всех работающих в отрасли образования.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством обеспечивают первичные профорганизации, имеющие от 80-100% членство: детский сад № 119, п. Пушкино – 82%, детский сад «Звездочка» р.п. Степное – 83 %, детский сад «Василек» с. Любимово – 90%, детский сад «Чебурашка» с. Мечетное – 82%, **детский сад «Солнышко» р.п. Советское – 100%**, МБОУ «Лицей» р.п. Степное – 80%, МБОУ СОШ № 1 р.п. Степное – 95%, МБОУ СОШ с. Мечетное – 80%.

МБОУ-СОШ р.п. Пушкино – 47%,

МБОУ-СОШ с. Золотая Степь – 43%,

МБОУ-СОШ р.п. Советское – 41%,

МБДОУ – д/с «Теремок» р.п. Степное – 71%,

МБДОУ – д/с «Ромашка» р.п. Степное – 56%,

МБДОУ – д/с «Ягодка» с. Золотая Степь – 75%,

РДДиЮ р.п. Степное – 38%.

Планируется открытие профсоюзных первичных организаций в управлении образования администрации Советского муниципального района и спортивной школе Советского района.

Резерв для увеличения профсоюзного членства есть, над этим мы работаем сейчас, и над этим предстоит работать дальше.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Сохранению среднего уровня профсоюзного членства в нашей организации способствует планомерная работа выборных органов по правовой социальной поддержке членов профсоюза, защите прав работающих на охрану труда и здоровья, развитие системы социального партнерства, усиление организационной работы с первичными профсоюзными организациями и совершенствование информационной деятельности.

В районной организации профсоюза в отчетном периоде работали: комитет в количестве 16 человек, президиум в количестве 7 человек. За правильностью ведения финансово – хозяйственной деятельности следит контрольно – ревизионная комиссия. Профсоюзный актив районной организации профсоюза составляют 100 человек.

Комитет районной организации профсоюза ведет комплексную работу по обучению профсоюзного актива. За 5 лет обучение прошли более 95% активистов, многие из которых обучались неоднократно на районных, постоянно действующих семинарах председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, председателей контрольно – ревизионных комиссий. Кроме того, профсоюзный актив организации повышает свое мастерство на семинарских занятиях, которые организует и подкрепляет методическим материалом областная организация профсоюза.

## **Социальное партнерство**

Основными принципами социального партнерства являются:  
равноправие сторон;

уважение и учет интересов сторон;

заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

свобода выбора при обсуждении вопросов;

обязательность выполнения коллективных договоров и соглашений.

Социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров и соглашений;

- взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства.

Приоритетное направление в совместной деятельности профком и администрация видят в создании благоприятных условий труда и отдыха сотрудников, формировании того психологического микроклимата в коллективе, который помог бы каждому работнику максимально раскрыть свои профессиональные таланты и возможности.

В отчетный период особое внимание первичных профсоюзных организаций обращалось на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в коллективные договоры при изменении законодательства, а так же, на качественное

осуществление контроля за исполнением коллективных договоров и своевременное начало ведения переговоров по заключению новых в связи с истечением срока их действия. Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. Комитет районной организации Профсоюза на регулярной основе проводил мониторинг заключения коллективных договоров, им оказывалась практическая помощь при подготовке проектов.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, снижению бюрократической нагрузки на педагогических работников, проведению медицинских комиссий за счет работодателя, коммунальные льготы, наставничество и т.д.

Председатель районной организации профсоюза входит в состав комиссии по социально-трудовым отношениям, является членом комиссии управления образования администрации Советского муниципального района по установлению стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений Советского района, входит в состав жюри профессиональных конкурсов, в комиссию по оценке готовности образовательных организаций к началу нового учебного года.

## **Членские взносы**

Полнота членских взносов составляет 100%, 24.5% отчисления в РК профсоюза. Использование членских взносов: мероприятия «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Самый классный классный»; хозяйственные нужды (обслуживание компьютера, принтера, услуги Сети Интернет); материальная помощь по различным жизненным ситуациям, на оздоровление, новогодние подарки для детей членов профсоюза. Имеется утвержденная смета доходов и расходов на 2026 год, финансовый отчет форма 1-ПБ. Оплата бухгалтера составляет 0,5 ст. от МРОТ. Количество средств, направленных на СВО составляет приблизительно 170т.р. Наличие плана работы контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации имеется.

## **Оплата труда**

Одной из главных задач профсоюзной организации является повышение эффективности работы по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. А это в первую очередь, содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. В настоящее время уровень средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций района соответствует требованиям Указов Президента и законодательства Российской Федерации.

Без сомнения, важным для всех работников является рост минимального размера оплаты труда. С 1 января 2025 года МРОТ составляла 22440 рубля. Еще один важный момент – законодательно восстановлен порядок ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции.

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно тарификации и штатному расписанию, т.е. разрабатывается тарификация и всем сотрудникам в мае

знакомятся с предварительной нагрузкой. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно КД. Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно.

В 2025 году средняя заработная плата педагогических работников составила:  
педагогические работники школ – 50462,20 рублей;  
педагогические работники дошкольных организаций – 39550,53 рублей;  
педагоги дополнительного образования – 46076,15 рублей;

В первичных профсоюзных организациях избрано 15 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении.

В 8-ми образовательных учреждениях, с количеством работающих 50 и более человек, выполняется статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ (ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) в части приема на работу освобожденных специалистов по охране труда в учреждениях. Это 5 школ (МБОУ-СОШ № 1, МБОУ «Лицей», МБДОУ-СОШ р.п. Пушкино, МБОУ-СОШ с.Золотая Степь, МБОУ-СОШ с.Мечетное), 3 ДОУ (МБДОУ-д/с «Звездочка», МБДОУ-д/с «Ромашка», МБДОУ-д/с «Солнышко»). В других учреждениях назначены ответственные за охрану труда – 6 человек. (1 школа и 5 ДОУ).

Имеется специалист по охране труда в штате управления образования.

В помощь профсоюзному активу разработаны и размещены на сайте областной организации Профсоюза методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности и другие. Выпущены профлистки по охране труда.

Благодаря планомерной и систематической работе число несчастных случаев не зарегистрировано в отчетный период (с мая 2024 г. по октябрь 2025 г.- составило 0 человек).

Аварийных зданий образовательных учреждений в районе нет.

Специальная оценка условий труда рабочих мест во всех муниципальных образовательных учреждениях прошла в 2025 году. Профсоюзная организация старается уделять особое внимание проблеме оздоровления членов профсоюза и их детей. Ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывает материальную помощь на оздоровление, в связи с рождением ребёнка, после операций, на лечение, в связи со смертью близких людей. На эти цели из профсоюзного бюджета ППО, РК ежегодно тратится около 100 тыс.рублей, в среднем 200-210 человек из расчета 500 рублей на 1

человека. Мы понимаем, что это очень незначительная сумма, поэтому финансовая поддержка работников бюджетной сферы остается до конца нерешенной.

Вместе с тем, у нас сложилась хорошая традиция.

Обком профсоюза регулярно организывает и проводит обучающие вебинары в режиме онлайн по различным направлениям.

В 2025 году в зональном смотре художественной самодеятельности 25 марта принимали участие педагоги МБОУ СОШ № 1 р.п. Степное: Перец Андрей Николаевич, Булаткин Владимир Юрьевич, Бредихина Марина Анатольевна и Рудомётова Людмила Васильевна.

Все желающие члены профсоюза могут принимать участие в данных мероприятиях.

## **Правозащитная деятельность**

В районной организации профсоюза 2 года работает внештатный правовой инспектор Елохина Ольга Сергеевна, которая сейчас является председателем Советской районной организации профсоюза образования Советского района. С ее участием были организованы проверки в образовательных учреждениях, в рамках Всероссийских тематических профсоюзных проверок, по вопросам порядка учета мнения профкома первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и по определению нагрузки педагогических работников при подготовке отчетной документации при реализации общеобразовательных программ. Проверки осуществлялись выборочно в общеобразовательных учреждениях, в детских дошкольных организациях и организации дополнительного образования Советского района.

В ходе проверок было установлено, что порядок учета мотивированного мнения профкома именно в **письменной форме** учитывалось не во всех организациях. А также в нашем районе, впрочем, как и везде, педагогические работники занимаются подготовкой излишней отчетности.

В настоящее время таких фактов становится значительно меньше.

Учитывая, что приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 582 от 21 июня 2022 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» четко определяет круг отчетной документации педагогов.

Все указанные проверки проводились с непосредственным участием председателя районной организации Профсоюза образования, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей проверяемых образовательных организаций. Кроме этого, в ходе указанных мероприятий осуществлялась проверка трудовых договоров, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха работников, оплаты труда и дисциплины труда, правильность ведения трудовых книжек и личных карточек, порядок проведения аттестации педагогических работников, учебной нагрузки и другие вопросы трудового законодательства.

Необходимо отметить, что сложившаяся практика проведения проверок зарекомендовала себя с положительной стороны, что значительно повышает качество профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В районной организации профсоюза действенными являются и другие формы правозащитной деятельности. На личном приеме, включая телефонные звонки, правовая помощь ежегодно оказывается членам профсоюза, в основном, по вопросам выплат стимулирующего характера, льготной пенсии педагогическим работникам, оформлению совместительства и совмещения должностей.

## **Итоги оздоровительной работы**

Количество работников и их детей, которые оздоровились в 2025 году, составило всего 1 семья. План работы профсоюзной организации включен план по оздоровлению на 2026 год: включение в программу «Профсоюзная путёвка», участие в проектах Профсоюза «Профсоюз - территория здоровья», «Отдыхаем в России».

## **Жилбыт**

Количество членов Профсоюза, нуждающихся в обеспечении жильем, в т.ч. молодых педагогов, проживающих на частных квартирах в 2025 году составило 0 человек, поэтому не и не предоставлялись квартиры для педагогов. Субсидии и кредиты для строительства и покупки жилья по различным программам не применялись. Количество детей членов Профсоюза, из них получили подарки.

## **Выполнение бюджета**

По зарплате, командировкам, питанию школьников, питанию в детских садах, топливно-энергетическим ресурсам, оздоровлению, медицинским осмотрам бюджет полностью выполнен

## **Работа с молодежью**

Приоритетом в работе каждой профсоюзной организации является работа с молодыми специалистами. К ним у нас самое пристальное внимание и доброжелательное отношение. За каждым молодым специалистом в образовательных организациях закреплены наставники, самые активные молодые специалисты входят в состав районного Совета молодых педагогов. У нас стало хорошей традицией ежегодно в начале учебного года проводить встречу начальника управления образования и председателя районной организации профсоюза с молодыми учителями и дарить им памятные подарки.

Ежегодно молодые педагоги нашего района принимают самое активное участие в областном форуме молодых педагогов, где на педагогических площадках рассказывают о своей работе, учатся у профессионалов, участвуют в заседаниях круглых столов, мастер – классах, встречаются с представителями власти.

## **Работа с лицами пенсионного возраста**

Включает различные мероприятия, направленные на поддержку и вовлечение пенсионеров в жизнь профсоюза.

**Организация мероприятий.** Для пенсионеров проводятся праздничные мероприятия, выставки, концерты, фестивали и другие события.

Из профсоюзного бюджета пенсионерам оказываются выплаты на лечение, посещение больных в стационаре и на дому, оплату абонементов в бассейн и другие цели.