

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей» р. п.
Степное Советского района Саратовской области
о проделанной работе за 2021 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целью первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей» р. п. Степное Советского района Саратовской области является укрепление единства коллектива и повышение эффективности деятельности организации.

Задачи профсоюзной организации:

- проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;

- развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем;

- содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;

- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2021 года в составе профсоюзной организации числится 47 человек из 58 работающих, что составляет 81% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

На учете в профсоюзной организации состоят неработающие ветераны педагогического труда: 10 человек.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Советской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2021-2023 годы был заключен в соответствии с отраслевым

соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и Соглашения по охране труда.

Текущий контроль выполнения Соглашения осуществляла комиссия по охране труда.

Стороны социального партнерства проводят постоянную работу по реализации взаимных обязательств по реализации Соглашения, направленных на улучшение финансово-экономического положения образовательных организаций и работников, создание здоровых и безопасных условий труда, решение социальных и экономических вопросов.

В целом, пункты Соглашения, взятые на себя сторонами в 2021 году, выполнены.

Управляя педагогическим коллективом, администрация понимает, что уровень качества образования зависит от профессионализма, организованности и сплоченности. В лицее созданы условия для формирования творчества и инновационного поля в коллективе.

Педагоги лицея отмечены различными наградами: Заслуженный учитель РФ – 1 чел., Почетный работник общего образования РФ – 7 чел., Другие награды: знак «Надежда Губернии», Почетная грамота министерства образования и науки РФ, Почетная грамота министерства образования Саратовской области, Благодарность Губернатора Саратовской области, Благодарность Саратовской областной Думы – 23 чел., Победители конкурса лучших учителей РФ – 2 чел., Победители конкурса лучших учителей Саратовской области – 2 чел., Победители Всероссийского конкурса учителей биологии, математики, физики и химии – 2013 фонда Дмитрия Зимина «Династия» - 3 чел., Победители Всероссийского конкурса учителей биологии, математики, физики и химии – 2014 фонда Дмитрия Зимина «Династия» - 1 чел., занесены на Доску почета работников образования Саратовской области - 2 человека.

Педагоги и администрация постоянно повышают свой методический уровень посредством самообразования и посещения курсов повышения квалификации.

Сохраняется тенденция роста квалификации педагогических кадров, повышения их образовательного уровня. 100% педагогических работников прошли обучение на курсах повышения квалификации, значительная часть педагогического коллектива владеет в достаточной степени современными ИКТ-технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

Особую группу в педагогическом коллективе лицея составляют молодые специалисты, которые под руководством своих наставников учатся планировать и анализировать педагогическую деятельность, работают над развитием современного педагогического мышления. Роль наставнической

деятельности в работе с молодыми педагогами исключительно велика, так как от нее зависит реализация индивидуальной программы выращивания каждого молодого учителя.

В 2020-2021 учебном году в лицее работали 3 молодых специалиста, стаж работы которых составляет от 1 до 5 лет. Профессиональному становлению молодых педагогов, включению их в творческий поиск, процесс самореализации способствуют различные методические мероприятия.

В целях повышения качества образовательной деятельности в Лицее проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями образовательной организации и требованиями действующего законодательства. Основные принципы кадровой политики направлены на: – сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала; – создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях; – повышение уровня квалификации педагогических работников.

Педагоги лицея принимали активное участие в конкурсном движении района, региона, России:

- в конкурсе «Педагогический дебют» на региональном уровне принимала участие педагог дополнительного образования Беширова Анастасия Ивановна, став финалистом конкурса;

- в муниципальном конкурсе «Инновации будущего» Беширова Анастасия Ивановна заняла 2 место;

- на муниципальном этапе конкурса «Учитель года – 2020» Хасанова Гульмайра Лазаровна, учитель русского языка и литературы, заняла второе место;

- Баринова Наталья Валерьевна заняла 1 место во Всероссийском конкурсе «Мой первый учитель»;

- Баринова Наталья Валерьевна заняла 2 место на муниципальном конкурсе «Самый классный классный».

Для администрации лицея и профсоюзного комитета важна деятельность по созданию безопасных условий труда. В лицее контроль за обеспечением безопасных условий труда осуществляет специалист по охране труда (штатная единица).

Специалист по охране труда проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптечек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда.

Специалист по охране труда проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, разъяснительную работу в

коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, принимает участие в работе комиссии по приёме лица к новому учебному году.

Ежегодно к началу учебного года здание лица, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

Лицей оборудован системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется план эвакуации из здания лица, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры за счет средств работодателя и вакцинации против различных заболеваний.

В целях соблюдения Трудового законодательства, администрацией лица совместно с профсоюзным комитетом были организованы консультации по вопросам оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера, проведены проверки по вопросам создания безопасных условий труда.

На собрания трудового коллектива приглашаются сотрудники пенсионного фонда, банковские работники, которые отвечали на интересующие вопросы членов профсоюзной организации.

Содержание трудовых договоров, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и соответствуют требованиям трудового законодательства.

Профсоюзная организация лица совместно с администрацией активно участвуют в разработке нормативных, локальных актов, в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Самый классный классный».

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с законным браком и т.д. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Ежегодно дети членов профсоюза лица до 16 лет получают новогодние подарки.

Сохранены и действуют меры социальной поддержки педагогов. 36 работающих педагога и 23 педагога, находящихся на заслуженном отдыхе получают компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

В отчетном периоде большое внимание уделялось усилению мотивации профсоюзного членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников лица с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде лица занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работа с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: оплаты листков по временной нетрудоспособности.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Все дела профкома на виду всего коллектива.

Стремительно бежит время. Перед лицом ставятся новые задачи, меняются условия его существования. Все это вместе взятое требует серьезного, взвешенного подхода. Общая стратегическая задача заключается в том, чтобы не только не потерять в новых условиях положительный опыт, который накоплен в предыдущие годы, а в первую очередь, наращивать темпы развития.

Можно сказать, что педагогический коллектив, реализуя задачи развития, способен найти в сложных современных условиях наиболее рациональные маршруты развития инноваций и классического образования.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Паращенко Е. В.