

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа №1
р.п. Степное Советского района Саратовской области**

Юридический адрес: 413210
Саратовская область, Советский район,
р.п. Степное, улица Школьная 4
телефон 5-16-61

Публичный отчет работы профсоюзной организации

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В нашей школе 79 человек, являются членами Профсоюзной организации.

На протяжении ряда лет в школе наблюдается деловое сотрудничество профкома и администрации. Развитию социального партнерства и деловых отношений способствует обоюдное желание сделать все возможное, чтобы стимулировать труд работников и в то же время максимально повысить его эффективность.

Задачи профсоюзной организации

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
- Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.
- Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

Как же реализуются эти задачи:

- совместно с администрацией Профком участвует в разработке Положения о стимулирующих выплатах, премировании учителей, составлении графика отпусков, аттестации педагогических кадров, проверке правильности заполнения трудовых книжек.

- ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий.

- согласовываются с профсоюзным комитетом тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков.

На основании нового Трудового кодекса со всеми работниками школы администрация заключила бессрочные трудовые договора, на каждый учебный год дополнительно к трудовым договорам заключаются соглашения с учетом изменений учебной нагрузки и получение доплат за дополнительную педагогическую работу, не входящую в круг основных обязанностей.

На всех учителей, претендующих на награждение, пишется ходатайство и представление.

Коллеги имеют различные грамоты:

- Почётная грамота Министерства образования и науки РФ;
- Почетная грамота Министерства образования Саратовской области
- Почетные грамоты Советского муниципального района
- Почетные грамота Управления образования,
- Почетная грамота администрации школы
- «Лучший наставник молодежи»

Ведется необходимая документация: протоколы профсоюзных собраний, заседаний профкома, регистрация документов, заполнение больничных листов.

Молодые сотрудники, пришедшие на работу в нашу школу, попадают в атмосферу взаимоуважения, поддержки со стороны администрации и профсоюза. Профсоюзная организация старается включить молодых специалистов, в спортивную, культурно-массовую работу. Для молодых специалистов проводится конкурс профессионального мастерства «Фестиваль достижений молодых

педагогов». Все молодые специалисты получают 10-ти процентную надбавку к окладу.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Многим работникам по их заявлениям оказывается материальная помощь - это в основном технический персонал школы. Оказывается материальная помощь работникам школы на организацию похорон родственников из средств профсоюза и личных средств работников школы.

Педагоги, которые имеют трудовой стаж 25 лет и более пользуются досрочной трудовой пенсией по старости в связи с педагогической деятельностью.

Из бюджетных средств учителя, имеющие отраслевые награды и почетные звания, получают доплаты

Получают доплаты по оплате жилья и коммунальных услуг.

Большое значение уделяем отдыху педагогов. С этой целью в школе создана творческая группа по культмассовой работе, организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День знаний», «День учителя», «Новый год», «8 Марта», «23 февраля».

Каждому педагогу предоставляется возможность проявить свои таланты (в пении, танцах, сценическом искусстве). Все сотрудники к праздникам получают ценные подарки. Дети членов профсоюза получают новогодние подарки. Традиционными стали встречи с ветеранами педагогического труда. Они с удовольствием посещают наши встречи. Конец года отмечается совместными выездами на природу. По возможности стараемся выезжать в театры и кинотеатры города Саратова.

Многие годы коллектив школы принимает активное участие в смотре художественной самодеятельности, посвященном победе ВОВ и были отмечены грамотами.

Активное участие принимаем в демонстрациях посвященных празднику весны и труда, дню победы, дню поселка.

Финансовая деятельность профсоюзного комитета осуществлялась в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов.

- культурно – массовая работа - 52%
- материальная помощь - 28%
- поздравление юбиляров, профессиональные конкурсы – 15%
- премирование профактива – 3%
- прочие расходы - 2%

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях школы, особенно отметить коллектив начальной школы, руководителей школьных методических объединений и членов Профкома Карманову Е.В., Гармашову Н.Г., Григорьеву М.И.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Исакиной Н.Ю. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.