



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

*о работе Советской районной организации
«Общероссийского Профсоюза образования»
за 2021 год*

р.п. Степное, 2021 год

В своем отчете, я остановлюсь на приоритетных направлениях работы Советской районной организации Профсоюза.

Одним из главных направлений в работе Профсоюза является социальное партнерство, которое реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном (двухстороннее) и местном уровнях (трехстороннее), коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

В соответствии с Соглашениями проводятся совместные смотры, конкурсы, рейды, форумы. Совместно проводятся профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и другие. Проводятся акции «Окна России», «Окна Победы», ко Дню инвалида - «Твори добро», «Милосердие», «Рука профсоюзной помощи нуждающимся» в связи пандемией и другими трудными жизненными ситуациями.

В областном и районном соглашениях предусмотрен ряд льгот по аттестации, в целях установления квалификационной категории по заявлению педагогических работников, награжденных в межаттестационный период почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Почетным знаком Губернатора Саратовской области «За наставничество», знаком министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «Лучшему наставнику молодежи», ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и др.

Социальное партнерство дает свои положительные результаты. В районе решен вопрос оплаты за счет работодателей медицинских осмотров. Все вопросы, с которыми райком профсоюза обращается в управление образования, не остаются безответными.

Председатель Федулова С.Э. входит в состав президиума Общественного Совета и является председателем Координационного совета организаций профсоюзов Советского муниципального района и активно принимает участие в работе комиссий, тесно взаимодействует с органами местного самоуправления района в реализации мероприятий, социально-значимых программ района.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования. В отчетный период прошло повышение заработной платы с 01.06.2021 г. с 01.08.2021 г. и с 01.12.2021 года у работников всех образовательных учреждений района, на основании решений Муниципального Собрания Советского муниципального района Саратовской области и постановлений администрации Советского муниципального района.

Предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. Ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Проводимые мониторинги по оплате труда выявили проблемы, связанные с системой оплаты труда и методами ее повышения. Заработная плата в школах складывается за счет высокой интенсификации труда педагогов (нагрузки), которая составляет не менее 25 часов в неделю, а также за счет незаполненных вакансий: количество выбывших учителей превышает количество специалистов, прибывших в образовательные учреждения.

В трудном положении находятся малокомплектные общеобразовательные учреждения, в которых низкое количество обучающихся в классе, соответственно и низкая зарплата, очевидна зависимость заработной платы от количества детей в классах.

В целях доведения уровня заработной платы до целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации, дошкольным учреждениям была установлена доплата, которая выплачивалась ежемесячно, при активном участии Профсоюза, и выдавалась в конце года (при наличии экономии).

При этом Райком и Обком Профсоюза вели и продолжают вести регулярный мониторинг, контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы. Эта работа будет продолжаться.

Райком профсоюза уделяет особое внимание вопросу улучшения условий охраны труда работников образования. Вопросы охраны труда обсуждаются на заседаниях президиума, профсоюзных комитетах и решаются по мере возможности, совместно с руководителями образовательных учреждений.

В первичных профсоюзных организациях избрано 15 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда в образовательном учреждении.

В 6-ти образовательных учреждениях, с количеством работающих 50 и более человек, выполняется статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ (ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) в части приема на работу освобожденных специалистов по охране труда в учреждениях. Это школа № 1, Лицей, школа р.п. Пушкино, школа с.Александровка, д/с «Звездочка» и д/с «Ромашка» р.п. Степное.

Имеется специалист по охране труда в штате управления образования.

В помощь профсоюзному активу разработаны и размещены на сайте районной организации Профсоюза методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности и другие.

Профсоюзная организация старается уделять особое внимание проблеме оздоровления членов профсоюза. Ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывает материальную помощь на оздоровление, в том числе детей членов профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций, районного комитета ежегодно тратится около 300-350 тыс.рублей, в среднем 200 человек из расчета на 1 человека от 1000 до 2000 рублей. Мы понимаем, что это очень незначительная сумма, поэтому проблема оздоровления работников бюджетной сферы остается до конца нерешенной.

Однако, для сохранения благоприятной, психологически-уютной атмосферы, в коллективах образовательных учреждений сложились хорошие традиции.

Организовываются поездки по городам России, в т.ч. ежегодно на День учителя - выезд г. Хвалынский (руководители и сотрудники образовательных учреждений), на природу в летний период (Лицей), а директор школы с. Золотая Степь Алексей Юрьевич Чихирев организывает для своего коллектива и всех желающих соревнования по лыжным гонкам зимой.

В целях улучшения условий охраны труда сотрудников и пребывания детей, в 4 образовательных учреждениях в 2022 году будет проведен капитальный ремонт (МБДОУ-д/с «Звездочка» р.п. Степное - кровля, МБДОУ-д/с «Ромашка» р.п. Степное - текущий ремонт отмостки, фундамента, наружных стен, МБОУ-ООШ с.Розовое - кровля, МБОУ-ООШ с.Новокривовка - спортивный зал, кровля).

Обеспечение необходимых условий и охраны труда является одним из основных трудовых гарантий прав работающих, обеспечение которых и предусматривает защитные функции профсоюзов.

В рамках проведения «Общественно-просветительской кампании «Здоровье. Ответственность. Труд» в образовательных учреждениях проводятся мероприятия по укреплению физического здоровья и профилактики заболеваемости:

- оздоровительный бег и езда на велосипедах;
- посещение бассейна и спортивных секций (по интересам);

- ежегодная сдача норм ГТО, организованная и.о. руководителем Центра тестирования Советского муниципального района Чихиревым Алексеем Юрьевичем. Комплекс ГТО всегда привлекал людей, увлекающихся спортом и желающих проверить уровень физической подготовки. Так на стадионе и новой площадке, рядом с МБОУ «Лицей», в 2021 году свои физические данные проверить 523 человека, из них 300 детей и 223 взрослых (63 - золото, 35- серебро, 35- бронза).

Районный комитет Профсоюза особое внимание уделяет работе с молодежью. Во всех образовательных учреждениях строго соблюдается гарантированное право молодого специалиста в течение одного года с даты выпуска быть принятым на работу без испытательного срока. Такая привилегия регламентируется ст.70 Трудового кодекса РФ. Молодежная политика организации Профсоюза имеет серьезную социальную составляющую. На региональном уровне приняты нормативные акты, направленные на оказание материальной поддержки молодым специалистам, проживающим в сельской местности, в виде одноразовой выплаты в размере 100 тыс. рублей, установление ежегодных доплат учителям-предметникам в течение первых трех лет работы в размере 40, 35 и 30 тыс. рублей соответственно. В районном трехстороннем соглашении отражены дополнительные меры социальной защиты. Молодому специалисту первые три года работы выплачивается надбавка в размере 15% установленной ставки и размер стимулирующей выплаты устанавливается на уровне среднего размера стимулирующей выплаты по образовательному учреждению.

Молодые педагоги, работающие в сельской местности и поселке городского типа имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Одним из основных направлений информационной деятельности районной организации Профсоюза - развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности, инновационное развитие, цифровизация. Наша районная профсоюзная организация оформила и получила на всех членов профсоюза электронные билеты. Осуществлена работа по введению в практику работы первичных организаций электронной почты, чатов в WhatsApp и Viber. Стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза, что дает возможность своевременно и квалифицированно информировать и обучать, развивать правовую грамотность профсоюзного актива.

Вместе с тем, хочу сказать и о нерешённых проблемах.

1. В дошкольных и общеобразовательных учреждениях района имеет место текучесть кадров. Количество выбывших педагогов превышает количество специалистов, прибывших в образовательные учреждения. Вакансии в школах заполняют студенты 3 курса.

2. Озабоченность вызывает медицинское обслуживание в детских садах, особенно в эпидемиологической ситуации коронавируса. Медицинские работники должны быть в

штате дошкольного учреждения и для них необходимо добиваться тех же льгот, что и у медицинских работников учреждений здравоохранения.

3. Не решен в полном объеме вопрос оздоровления членов профсоюза.

Нам предстоит все эти вопросы совместно решать со своими социальными партнерами.

Время стремительно движется вперед и мы уверены в том, что успеха добьется идущий!