



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

О Т Ч Е Т

*о работе Советской районной организации
«Общероссийского Профсоюза образования»
с 26.09.2014 г. по 27.09. 2019 г.*

р.п. Степное, 2019 год

Отчетный период с 26.09.2014 г. по 27.09.2019 год характеризуется изменениями в системе образования Советского муниципального района.

Проводимая оптимизация и реорганизация сети учреждений и штатной численности значительно изменили численный состав членов профсоюза.

В настоящее время в состав районной Профсоюзной организации входит **24** первичные организации (в 2014 - 28): 11 школ (включая 1 филиал шк.с.Новокривовка), 11 дошкольных образовательных учреждений (2014- 13), 1 учреждение дополнительного образования РДДиЮ р.п. Степное. (2014- 2, включая спортшколу) и управление образования. Профсоюзная организация ГБПОУ СО "СОВЕТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ЛИЦЕЙ» присоединилась к Саратовской городской профсоюзной организации.

В связи с этим произошло снижение численности членов профсоюза в районной профсоюзной организации, в настоящее время в которой насчитывает 648 членов профсоюза из 730 работающих на постоянной основе (в 2014 - 844). Процентное отношение членов профсоюза уменьшилось с 98 до 88,9%.

В своем докладе, я остановлюсь на приоритетных направлениях работы Советской районной организации Профсоюза.

Социальное партнерство

Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном (двухстороннее) и местном уровнях (трехстороннее), коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

В соответствии с Соглашениями проводятся совместные смотры, конкурсы, рейды, форумы. Совместно проводятся профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям».

В 2018 году на областном уровне принято дополнительное соглашение по льготам по аттестации: особая форма аттестации для педагогических работников, награжденных Почётным знаком Губернатора Саратовской области «За наставничество»; победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места «Профи XXI века». Лица, имеющие Знак «Лучший наставник молодежи» также устанавливаются льготы при прохождении аттестации.

Социальное партнерство дает свои положительные результаты. В районе решен вопрос оплаты за счет работодателей медицинских осмотров. В других районах области остро стоит данный вопрос, как в Питерском, Александрово-Гайском, Самойловском районах, медосмотры проводились за счет работников.

Все вопросы, с которыми райком профсоюза обращается в управление образования, не остаются безответными.

Председатель Федулова С.Э. входит в состав президиума Общественного Совета и является председателем Координационного совета организаций профсоюзов Советского муниципального района.

Председатель райкома принимает активное участие в работе комиссий по решению нижеследующих вопросов, обращений и заявлений граждан:

1. Вопросы благоустройства поселка и поселений района. «Формирование комфортной среды в Советском районе».

2. Работа по плану на 2018 год капитального ремонта многоквартирных домов Советского района.

3. О работах по ремонту автомобильных дорог местного и регионального значения на территории Советского муниципального района

4. Физкультура и спорт в Советском районе – пути развития.

5. Подготовка к отопительному сезону.

6. О работе центральной районной больницы р.п. Степное.

7. О выполнении ремонтных работ на автомобильных дорогах местного и регионального значения на территории Советского муниципального района.

8. О работах проводимых на территории парка им. Лузянина

9. О согласовании и утверждении макета и места установки Доски Почета в р.п. Степное.

10. Об асфальтировании дорог в районном поселке и районе и т.д.

Председатель районного комитета Профсоюза тесно взаимодействует с органами местного самоуправления района в реализации мероприятий, социально-значимых программ района.

Оплата труда

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе предусматриваются меры по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате. Ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

По данным мониторинга за 2018 год средняя заработная плата педагогических работников составила:

- в дошкольных учреждениях - 100,1% - 21773,2 руб.

- в учреждении дополнительного образования – 100% - 24750 руб.

от целевого значения

- в общеобразовательных учреждениях -100,4% - 22721,50 руб. по сравнению с прошлым годом.

По итогам рассмотрения вопросов на заседаниях президиума направлялись обращения к Губернатору области, Правительство области,

министерство финансов, министерство образования области. В 2018 году направлено Обкомом Профсоюза 13 писем, райкомом - 3 письма.

В районе осуществляется доведение оплаты труда до МРОТ, проведено повышение заработной платы на 4 процента некоторым категория работников, на которых не распространяется действие Указов президента РФ от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет средств местного и областного бюджета по заявкам с мест.

Проводимые мониторинги по оплате труда выявили проблемы, связанные с системой оплаты труда и методами ее повышения. Повышение заработной платы осуществляется за счет высокой интенсификации труда педагогов (нагрузки), которая составляет более 1,5 ставок, повышенной наполняемостью классов (до 30 чел. в классе), а также за счет незаполненных вакансий: количество выбывших учителей превышает количество специалистов, прибывших в образовательные учреждения.

В связи с увеличением минимального размера оплаты труда до 11163 руб., зарплата отдельных педагогов приблизилась к зарплате технического персонала. В отдельных малокомплектных общеобразовательных учреждениях педагогическим работникам, как и обслуживающему персоналу устанавливается доплата до МРОТ за ставку заработной платы.

Кроме этого, в учреждениях дошкольного, дополнительного образования размеры окладов педагогов ниже МРОТ, не индексировались с 2014 года.

В трудном положении находятся малокомплектные общеобразовательные учреждения, в которых низкое количество обучающихся в классе, соответственно и низкая зарплата, очевидна зависимость заработной платы от количества детей в классах. Особенно низкая зарплата у молодых педагогов, которые работают в малокомплектных общеобразовательных учреждениях. Обращения в органы власти области о внесении изменений в систему оплаты труда области не дали положительного отклика.

Перед областной организацией и районной организацией Профсоюза стоят задачи:

1. Добиваться введения в общеобразовательных учреждениях области, особенно в малокомплектных школах системы оплаты труда, основанной на Методических рекомендациях по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, разработанных 29 декабря 2017 г. Министерством образования и науки РФ совместно с Общероссийским Профсоюзом образования.

2. Добиваться индексации нормативов финансирования образовательных организаций с тем, чтобы обеспечить устойчивый рост реальных доходов работников образования.

3. Добиваться индексации окладов педагогических работников в бюджетных и казенных учреждениях.

Охрана труда и здоровья.

Райком профсоюза уделял особое внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования. Вопросы охраны труда обсуждаются на заседаниях президиума, профсоюзных комитетах и решаются по мере возможности, совместно с руководителями образовательных учреждений.

В первичных профсоюзных организациях избрано 24 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении.

В 5-ти образовательных учреждениях, с количеством работающих 50 и более человек, **выполняется** статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ (ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) в части приема на работу освобожденных специалистов по охране труда в учреждениях. Это школа № 1, Лицей, школа р.п. Пушкино, д/с «Звездочка» и д/с «Ромашка» р.п. Степное.

Имеется специалист по охране труда в штате управления образования.

В помощь профсоюзному активу разработаны и размещены на сайте областной организации Профсоюза методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности и другие. Выпущено четыре профлистовки по охране труда.

Благодаря планомерной и систематической работе число несчастных случаев не зарегистрировано : в 2015 году - 0, в 2016 году - 0, в 2017 году - 0, 2018 году - 0, 2019 - 0.

Аварийных зданий образовательных учреждений в районе нет.

Аттестация основной массы рабочих мест в муниципальных образовательных учреждениях **прошла в 2012 году** в рамках пилотного проекта, поэтому образовательным учреждениям надлежит провести специальную оценку условий труда рабочих мест в ближайшее время.

Профсоюзная организация старается уделять особое внимание проблеме оздоровления членов профсоюза и их детей. Ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывает материальную помощь на оздоровление, в том числе детей членов профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета ППО, РК ежегодно тратится около 107-110 тыс.рублей, в среднем 200-215 человек из расчета 500 рублей на 1 человека. Мы понимаем, что это очень незначительная сумма, поэтому проблема оздоровления работников бюджетной сферы остается до конца нерешенной.

Вместе с тем, у нас сложились хорошие традиции:

В детском саду «Теремок» председатель ППО организывает поездки в аквапарк и театр, многие образовательные учреждения - выезд на природу в летний период, а директор школы с. Золотая Степь Алексей Юрьевич Чихирев

организовывает для своего коллектива и всех желающих соревнования по лыжным гонкам зимой. Такие традиции помогают сохранить благоприятную, психологически-уютную атмосферу в коллективе, а это не маловажно.

Молодежная политика

Районный комитет Профсоюза в отчетный период в работе с молодежью, уделал особое внимание.

Ежегодно на августовской конференции районная организация поздравляет молодых специалистов с началом педагогической деятельности, вручая букет цветов или материальную помощь в размере 1000 рублей.

В педагогических коллективах председатели первичных профсоюзных организаций совместно с администрацией образовательных учреждений создают молодому педагогу условия для реализации полученного им багажа знаний, который он может донести до юных умов. Назначают наставников, которые помогают добрым словом, мудрым советом.

Молодежная политика организации Профсоюза имеет серьезную социальную составляющую. На региональном уровне приняты нормативные акты, направленные на оказание материальной поддержки молодым специалистам в виде одноразовой выплаты в размере 50 тыс. рублей, установление ежегодных доплат в течение первых трех лет работы в размере 40, 35 и 30 тыс. рублей соответственно. В районном трехстороннем соглашении отражены дополнительные меры социальной защиты. Молодому специалисту первые три года работы выплачивается надбавка в размере 15% установленной ставки и размер стимулирующей выплаты устанавливается на уровне среднего размера стимулирующей выплаты по образовательному учреждению.

Информационная деятельность.

Одно из основных направлений информационной деятельности районной организации Профсоюза - развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности. В последние годы осуществлена работа по введению в практику работы первичных организаций электронной почты, чатов в WhatsApp и Viber, расширяется перечень приобретаемых ими необходимых технических средств связи. Стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза и профсоюзным активом.

Практически все образовательные учреждения создали на своих сайтах профсоюзную страницу.

Следующее направление информационной политики Советской районной организации Профсоюза - это своевременное и квалифицированное информирование и обучение профсоюзного актива. Более 70% первичных организаций выписывают газету «Мой профсоюз». Интересная для членов профсоюза - газета «Просвещенец», в которой размещаются новые законы,

постановления, материалы, необходимые для работы профкомов. На сайте Обкома профсоюза размещается теперь ее электронный вариант, удобный для ознакомления.

В помощь нашему профсоюзному активу специалистами Обкома Профсоюза подготовлен ряд методических пособий, который размещен на официальном сайте обкома Профсоюза (вывести на слайд перечень метод пособий, + кол.договор)

В отчетный период реализованы утвержденные президиумом мероприятия по обучению профактива. Ежегодно председатели первичных профсоюзных организаций проходят обучение в г.Энгельс, в том числе - 3 октября текущего года.

В течение отчетного периода Обкомом профсоюза (на основании ходатайства райкома Профсоюза) были проведены выездные семинары на базе Советского района для всех председателей профкомов и руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового законодательства и заработной платы, охране труда которые провели Гордеева Татьяна Анатольевна и Буряк Наталье Александровне, Сысуев Дмитрий Анатольевич за что им огромное спасибо.

Данная работа способствует повышению профессионализма профсоюзного актива и развитию правовой грамотности членов профсоюза.

Финансовая работа

Повышение эффективности деятельности Профсоюза, его первичных и территориальной профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов требует усиления внимания к финансовой политике Профсоюза, более эффективному и рациональному расходованию профсоюзных средств.

Одним из направлений финансовой деятельности в последние годы было обеспечение полноты сбора членских взносов, правильности и своевременности их поступления в профсоюзную организацию, целевого расходования. За период с 2014 по 2019 годы с этой целью наша организация была проверена несколько раз со стороны разных инстанций.

Подробно о финансовой деятельности расскажет председатель ревизионной комиссии Рудакова Александра Геннадьевна.

Хочется только отметить, что ежегодно из средств райкома Профсоюза оказывается финансовая поддержка по организации конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» в сумме от 15 до 18 тыс. руб., согласно утвержденного Положения об оказании материальной помощи членам профсоюза. Согласно Положения призовой фонд победителям конкурса распределен следующим образом: за 1 место - 5 тыс.руб., 2 место - 4 тыс. руб., 3 место - 3 тыс.руб. , всем участникам букеты цветов.

Уделяется внимание укреплению финансовой дисциплины.

В результате чего стабилизировалось предоставление первичных финансовых подтверждающих документов бухгалтеру профсоюза Моковой Любови Александровне на выданные денежные средства, в основном, своевременно и в полном объёме (это отметила главный бухгалтер Обкома Профсоюза Улучкина Валентина Николаевна, при проверке финансовой отчётности).

И в заключение хочется подвести небольшой итог:

Наряду с большой проделанной работой в текущий отчетный период, новому составу райкома профсоюза, президиуму предстоит в совместной работе добиваться выполнения ряда обязательств.

Активизировать работу по решению вопроса об оздоровлении работников образования.

Подготовить, согласовать и утвердить трехстороннее соглашение на 2020-2024 годы.

Я искренне благодарю всех членов президиума и председателей первичных профсоюзных организаций за проделанную работу.

Особую благодарность хочется сказать нашему социальному партнеру - **Ольге Николаевне Турукиной**, заместителю главы администрации Советского муниципального района по социальным вопросам, начальнику управления образования администрации Советского муниципального района за **помощь в реализации профсоюзных планов, за понимание и поддержку районной профсоюзной организации.**