



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

*о работе Советской районной организации
«Общероссийского Профсоюза образования»*

р.п. Степное, 2020 год

В своем отчете, я остановлюсь на приоритетных направлениях работы Советской районной организации Профсоюза.

Одним из главных направлений в работе Профсоюза является социальное партнерство, которое реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений на областном (двухстороннее) и местном уровнях (трехстороннее), коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

В соответствии с Соглашениями проводятся совместные смотры, конкурсы, рейды, форумы. Совместно проводятся профессиональные конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и другие. Проводятся акции «Окна России», «Окна Победы», ко Дню инвалида - «Твори добро», «Милосердие», «Рука профсоюзной помощи нуждающимся» в связи пандемией и другими трудными жизненными ситуациями.

В областном и районном соглашениях предусмотрен ряд льгот по аттестации, в целях установления квалификационной категории по заявлению педагогических работников, награжденных в межаттестационный период почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Почетным знаком Губернатора Саратовской области «За наставничество», знаком министерства образования Саратовской области и Саратовской областной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации «Лучшему наставнику молодежи», ставших победителями конкурса на получение денежного поощрения лучшими учителями, победителей, занявших первое место, и призеров, занявших второе и третье места, регионального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Педагогический дебют», «Сердце отдаю детям» и др.

Социальное партнерство дает свои положительные результаты. В районе решен вопрос оплаты за счет работодателей медицинских осмотров. В других районах области до сих пор остро стоит данный вопрос, как в Питерском, Александрово-Гайском, Татищевском районах, медосмотры проводились за счет работников.

Все вопросы, с которыми райком профсоюза обращается в управление образования, не остаются безответными.

Председатель Федулова С.Э. входит в состав президиума Общественного Совета и является председателем Координационного совета организаций профсоюзов Советского муниципального района и активно принимает участие в работе комиссий, тесно взаимодействует с органами местного самоуправления района в реализации мероприятий, социально-значимых программ района.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования. В отчетный период прошло повышение заработной платы с 01.06.2020 года у педагогических работников всех образовательных учреждений района, с 01.10.2020 года на основании решения Муниципального Собрания Советского

муниципального района Саратовской области от 30.09.2020 № 269 «О внесении изменений в решение Муниципального Собрания Советского муниципального района от 26.11.2008 № 583», Постановления администрации Советского муниципального района Саратовской области от 30.10.2020 № 642 «О внесении изменений в постановление администрации Советского муниципального района от 12.11.2019 № 733». Повысились оклады у младших воспитателей детских садов и технического персонала общеобразовательных учреждений.

Предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. Ежегодно проводились мониторинги по оплате труда.

Проводимые мониторинги по оплате труда выявили проблемы, связанные с системой оплаты труда и методами ее повышения. Заработная плата в школах складывается за счет высокой интенсификации труда педагогов (нагрузки), которая составляет не менее 25 часов в неделю, а также за счет незаполненных вакансий: количество выбывших учителей превышает количество специалистов, прибывших в образовательные учреждения.

В трудном положении находятся малокомплектные общеобразовательные учреждения, в которых низкое количество обучающихся в классе, соответственно и низкая зарплата, очевидна зависимость заработной платы от количества детей в классах.

В целях доведения уровня заработной платы до целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации, дошкольным учреждениям была установлена доплата, которая выдавалась в конце года. При активном участии Профсоюза она была преобразована в ежемесячную доплату:

	с 01.10.2019 до 01.06.2020	с 01.06.2020	увеличение на 5 %
детские сады	25800	27140	1340
школы	28100	29565	1465
учреждение дополнительного образования	28600	30091,20	1491,20

При этом Райком и Обком Профсоюза вели и продолжают вести регулярный мониторинг, контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы. Эта работа будет продолжаться.

Вместе с тем, как руководитель образовательной дошкольной организации не могу не отметить, что дошкольные работники положительно оценивают роль Профсоюза при введении ежемесячной доплаты с целью доведения средней зарплаты до необходимого уровня. Педагогический состав ежемесячно получает по 10.031 руб. (за отработанный полный месяц)

Райком профсоюза уделяет особое внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования. Вопросы охраны труда обсуждаются на заседаниях президиума, профсоюзных комитетах и решаются по мере возможности, совместно с руководителями образовательных учреждений.

В первичных профсоюзных организациях избрано 15 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении.

В 6-ти образовательных учреждениях, с количеством работающих 50 и более человек, выполняется статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ (ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) в части приема на работу освобожденных специалистов по охране труда в учреждениях. Это школа № 1, Лицей, школа р.п. Пушкино, школа с.Александровка, д/с «Звездочка» и д/с «Ромашка» р.п. Степное.

Имеется специалист по охране труда в штате управления образования.

В помощь профсоюзному активу разработаны и размещены на сайте районной организации Профсоюза методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности и другие.

Профсоюзная организация старается уделять особое внимание проблеме оздоровления членов профсоюза. Ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывает материальную помощь на оздоровление, в том числе детей членов профсоюза. На эти цели из профсоюзного бюджета первичных профсоюзных организаций, районного комитета ежегодно тратится около 250-300 тыс.рублей, в среднем 200-215 человек из расчета на 1 человека от 1000 до 2000 рублей. Мы понимаем, что это очень незначительная сумма, поэтому проблема оздоровления работников бюджетной сферы остается до конца нерешенной.

Вместе с тем, у нас сложились хорошие традиции:

Организовываются поездки в аквапарк и театр (д/с «Теремок», школа № 1, школа р.п. Пушкино), выезд г.Хвалынский (школа № 1) и на природу в летний период (Лицей), а директор школы с. Золотая Степь Алексей Юрьевич Чихирев организывает для своего коллектива и всех желающих соревнования по лыжным гонкам зимой. Такие традиции помогают сохранить благоприятную, психологически-уютную атмосферу в коллективе, а это не маловажно.

Также в целях сохранения здоровья и снижения рисков распространения инфекции, в период повышенной самоизоляции в детском саду «Звездочка» профсоюзная организация оказывает содействие в доставке продуктов и медикаментов на дом членам профсоюза - больным и находившиеся в контакте с больным коронавирусной инфекцией, вызванной 2019-nCoV.

Районный комитет Профсоюза особое внимание уделяет работе с молодежью. Во всех образовательных учреждениях строго соблюдается гарантированное право молодого специалиста в течение одного года с даты выпуска быть принятым на работу без испытательного срока. Такая привилегия регламентируется ст.70 Трудового кодекса РФ. Молодежная политика организации Профсоюза имеет серьезную социальную составляющую. На региональном уровне приняты нормативные акты, направленные на оказание материальной поддержки молодым специалистам, проживающим в сельской местности, в виде одноразовой выплаты в размере 100 тыс. рублей, установление ежегодных доплат учителям-предметникам в течение первых трех лет работы в размере 40, 35 и 30 тыс. рублей соответственно. В районном трехстороннем соглашении отражены дополнительные меры социальной защиты. Молодому специалисту первые три года работы выплачивается надбавка в размере 15% установленной ставки и размер стимулирующей выплаты устанавливается на уровне среднего размера стимулирующей выплаты по образовательному учреждению.

Молодые педагоги, работающие в сельской местности и поселке городского типа имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Одним из основных направлений информационной деятельности районной организации Профсоюза - развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности, инновационное развитие, цифровизация. В мае текущего года наша районная профсоюзная организация одна из первых оформила и получила на всех членов профсоюза электронные билеты. Осуществлена работа по введению в практику работы первичных организаций электронной почты, чатов в WhatsApp и Viber. Стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза, что дает возможность своевременно и квалифицированно информировать и обучать, развивать правовую грамотность профсоюзного актива.

Цифровизация помогла Общероссийскому Профсоюзу образования провести VIII Съезд при чрезвычайных обстоятельствах в дистанционном режиме, сохранив полную работоспособность Профсоюза. В данном съезде принята участие председатель Советской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» (Федулова С.Э.) в качестве делегата съезда от Саратовской области, который проходил в два этапа: первый - 20 марта 2020 г., второй этап - 14 октября 2020 года.

Как было сказано на съезде: «Каждый из нас должен направить деятельность своей организации на выполнение поставленных задач, активизировать мотивацию профсоюзного членства, проявить заботу и внимание к каждому члену профсоюза и тогда наш Профсоюз будет сплочённым и сильным.» К чему мы и стремимся.

Вместе с тем, хочу сказать и о нерешённых проблемах.

1. В дошкольных и общеобразовательных учреждениях района имеет место текучесть кадров. Количество выбывших педагогов превышает количество специалистов, прибывших в образовательные учреждения. Вакансии в школах заполняют студенты 3 курса. В настоящее время в районе работают 5 учителей-студентов предметников.

2. Озабоченность вызывает медицинское обслуживание в детских садах, особенно в нынешней эпидемиологической ситуации коронавируса. Медицинские работники должны быть в штате дошкольного учреждения и для них необходимо добиваться тех же льгот, что и у медицинских работников учреждений здравоохранения.

3. Не решен в полном объеме вопрос оздоровления членов профсоюза.

Нам предстоит все эти вопросы совместно решать со своими социальными партнерами.

Время стремительно движется вперед и мы уверены в том, что успеха добьется идущий!