

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Лицей» р. п.
Степное Советского района Саратовской области
о проделанной работе за 2024 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности образовательной организации. Профсоюзная первичная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы стараемся, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи профсоюзной организации:

- проводить работу по представительству и защите интересов членов профсоюза, содействовать повышению социальной защищённости работников учреждения;
- развивать социальное партнёрство в решении социальных проблем;
- содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга;
- осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

На начало 2024 года в составе профсоюзной организации числится 37 человек из 54 работающих, что составляет 68,5% от общей численности штатных работников.

13 педагогов – выпускники нашего образовательного учреждения. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Советской районной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т.д.)

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха,

предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения.

Коллективный договор между работодателем и профсоюзным комитетом на 2024-2027 годы был заключен в соответствии с отраслевым соглашением. Коллективный договор имеет приложения, законодательно защищающие труд и отдых членов профсоюза.

Отношения между администрацией и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и Соглашения по охране труда.

Текущий контроль выполнения Соглашения осуществляла комиссия по охране труда.

Стороны социального партнерства проводят постоянную работу по реализации взаимных обязательств по реализации Соглашения, направленных на улучшение финансово-экономического положения образовательных организаций и работников, создание здоровых и безопасных условий труда, решение социальных и экономических вопросов.

В целом, пункты Соглашения, взятые на себя сторонами в 2023 году, выполнены.

Управляя педагогическим коллективом, администрация понимает, что уровень качества образования зависит от профессионализма, организованности и сплоченности. В лицее созданы условия для формирования творчества и инновационного поля в коллективе.

Педагоги лицея отмечены различными наградами Почетный работник общего образования РФ – 8 чел., Другие награды: знак «Надежда Губернии», Почетная грамота министерства образования и науки РФ, Почетная грамота министерства образования Саратовской области, Благодарность Губернатора Саратовской области, Благодарность Саратовской областной Думы, знак «За достойное воспитание детей», Почетная грамота Саратовской областной организации "Общероссийского Профсоюза образования", Почетная грамота Муниципального Собрания Советского муниципального района – 30 чел., Победители конкурса лучших учителей РФ – 2 чел., Победители конкурса лучших учителей Саратовской области – 3 чел., Победители Всероссийского конкурса учителей биологии, математики, физики и химии – 2013 фонда Дмитрия Зимина «Династия» – 2 чел, занесены на Доску почета работников образования Саратовской области – 2 человека.

Педагоги и администрация постоянно повышают свой методический уровень посредством самообразования и посещения курсов повышения квалификации.

Сохраняется тенденция роста квалификации педагогических кадров, повышения их образовательного уровня. 100% педагогических работников прошли обучение на курсах повышения квалификации, значительная часть педагогического коллектива владеет в достаточной степени современными ИКТ-технологиями, позволяющими качественно решать образовательные задачи на уроке и во внеурочной деятельности.

Особую группу в педагогическом коллективе лицея составляют молодые специалисты, которые под руководством своих наставников учатся планировать и анализировать педагогическую деятельность, работают над развитием современного педагогического мышления. Роль наставнической деятельности в работе с молодыми педагогами исключительно велика, так как от нее зависит реализация индивидуальной программы выращивания каждого молодого учителя.

В целях повышения качества образовательной деятельности в Лицее проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии, в соответствии потребностями образовательной организации и требованиями действующего законодательства. Основные принципы кадровой политики направлены на:

- сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации педагогических работников.

В лицее работают советники директоров в рамках федерального проекта «Патриотическое воспитание» национального проекта «Образование», открыты «Точки роста».

Педагоги лицея принимали активное участие в конкурсном движении района, региона, России

Для администрации лицея и профсоюзного комитета важна деятельность по созданию безопасных условий труда. В лицее контроль за обеспечением безопасных условий труда осуществляет специалист по охране труда (штатная единица).

Специалист по охране труда проводит обследования рабочих мест, мест общего пользования, здания и сооружений. Оформляются акты проверок и представления соответствующим службам на устранение выявленных нарушений. По результатам проверок составляется перечень первоочередных мероприятий по улучшению условий труда, предотвращению травматизма и заболеваний работников. Эти мероприятия, а также приобретение средств индивидуальной защиты, моющих и обеззараживающих средства, аптек включаются в ежегодное Соглашение по охране труда.

Специалист по охране труда проводит инструктажи по технике безопасности, обучение по охране труда, разъяснительную работу в коллективе по охране труда, предусмотренным трудовым, коллективным договором и соглашением по охране труда, принимает участие в работе комиссии по приёму лицея к новому учебному году.

Ежегодно к началу учебного года здание лицея, учебные кабинеты, спортивные сооружения, столовая приводятся в соответствие с нормами охраны труда, изложенными в СанПиН.

Лицей оборудован системой пожарной сигнализации, на каждом этаже имеется план эвакуации из здания лицея, во всех кабинетах имеются инструкции по технике безопасности, ведутся журналы регистрации

прохождения инструктажей по ТБ, своевременно все педагогические работники, обслуживающий персонал проходят медицинские осмотры за счет средств работодателя и вакцинации против различных заболеваний.

В целях соблюдения Трудового законодательства, администрацией лица совместно с профсоюзным комитетом были организованы консультации по вопросам оплаты труда, выплат стимулирующего и компенсационного характера, проведены проверки по вопросам создания безопасных условий труда.

На собрания трудового коллектива приглашаются сотрудники пенсионного фонда, банковские работники, которые отвечали на интересующие вопросы членов профсоюзной организации.

Содержание трудовых договоров, порядок их заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и соответствуют требованиям трудового законодательства.

Профсоюзная организация лица совместно с администрацией активно участвуют в разработке нормативных, локальных актов, в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Самый классный классный».

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с законным браком и т.д. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Ежегодно дети членов профсоюза лица до 16 лет получают новогодние подарки.

Сохранены и действуют меры социальной поддержки педагогов.

В отчетном периоде большое внимание уделялось усилению мотивации профсоюзного членства и повышению общественной активности членов профсоюза на основе информационной работы.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников лица с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде лица занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, работа с ветеранами, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профсоюзных взносов.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводится в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Профком ведёт постоянный контроль за выполнением оздоровительных мероприятий: оплаты листов по временной нетрудоспособности.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Все дела профкома на виду всего коллектива.

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

В заключение хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующих формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы.

Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого рабочего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель первичной
профсоюзной организации

Паращенко Е. В.