



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(СОВЕТСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
МБДОУ-Д/С «РОМАШКА» Р.П.СТЕПНОЕ СОВЕТСКОГО РАЙОНА**

Отчёт о работе профсоюзной организации МБДОУ- д/с «Ромашка» за отчетный период на 2024 г.

Профсоюзная организация МБДОУ - детского сада «Ромашка» в настоящее время насчитывает 24 человека, что составляет 86,4%. численность организации изменилась за отчетный период уволились 11 сотрудников, приняты на работу 3 человек.

Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Профсоюз сегодня — это единственная организация, которая защищает социально — экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Всю свою работу первичная проф. организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с районным Советом Профсоюза.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников ДОУ. Мы хотим, чтобы все работники: администрация, воспитатели, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом ППО, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Председатель профсоюзного комитета — Майорова Оксана Евгеньевна

Члены профсоюзного комитета:

Болтянская Я.В., Сафонова О.А., Баранова И.П., Карпунина М.В.

В течение 2024 г. профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Участвовала в аттестации педагогических работников детского сада;

Согласовывала графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз работников дошкольного учреждения. С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком с администрацией принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Ведется работа по принятию коллективного договора на 2024—2027 годы между администрацией детского сада и профкомом, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в год комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения, о чем оформляет акт установленного образца. Планы работы и соглашения по ОТ согласовывались с профсоюзным комитетом, утверждались заведующим ДОУ.

Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности — выполняется уполномоченным по охране труда Поповой Еленой Борисовной. В ДОУ обновлены все виды инструкций по охране труда.

Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

В ДОУ оформлена наглядная агитация (стенд) по охране труда.

Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта.

Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как: Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников ДОУ.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза был оформлен стенд «Наш профсоюз». Оформлена страничка на сайте детского сада: <https://ds-romashka-stepnoe-r64.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/>

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе — проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно — массовой и спортивно — оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции

каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией ДОУ.

1. Организационная работа.

Профсоюзным комитетом была проведена определённая работа по привлечению в профсоюз работников ДОУ: на нашем сайте создана страница «Наш профсоюз», печатались материалы о деятельности профсоюзного комитета, представители профкома принимали активное участие в работе, собрании по обслуживанию проекта коллективного договора, велась индивидуальная работа с отдельными сотрудниками.

За отчётный период состоялось **20** заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- - организационная работа;
- - коллективный договор и его выполнение;
- - проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- - охрана труда;
- - выделение материальной помощи.

Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада. Информация — это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

2. Развитие социального партнёрства.

В марте 2024 году был принят новый коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. Представитель ПК в составе комиссии по внесению изменения в коллективный договор на 2024 - 2027 год принимали участие в работе согласительной комиссии. Ход выполнения договора был обсуждён на заседании ПК.

В течении всей работы ПК осуществлял проверку:

- - соглашения по охране труда;
- - контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- - проводил проверку оформления трудовых книжек;
- - контролировал выполнение коллективного договора.

Вся деятельность ППО образовательного учреждения опирается на нормативную базу. Только основываясь на законе и знании правовых норм, профком сможет выстраивать эффективную работу по защите социально — трудовых прав членов ПК от действия или бездействия работодателя.

3. Охрана труда и здоровья.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. За отчётный период администрацией ДОУ была проведена аттестация рабочих мест, с ПК согласовываются инструкции по охране труда. Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

ПК проведена комплексная проверка организация питания детей.

4. Социальная деятельность.

Социальная деятельность ПК велась по следующим направлениям:

- оказание материальной помощи членам профсоюза;
- проведение культурно — массовых мероприятий.

ПК оказал помощь в проведении следующих культурно — массовых мероприятиях:

- материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о выделении материальной помощи.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась после операций, на лечение, в связи со смертью близких людей.

Традиционными стали поздравления с днем рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд. Ежегодно приобретаются подарки детям членов профсоюза к новому году и работникам.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Особые слова благодарности заведующему МБДОУ - д/с «Ромашка» Евтеевой .О.К. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Спасибо всем за внимание.