

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации

МБДОУ – д/с №119 р.п. Пушкино

Советского района Саратовской области

о проделанной работе за 2024 год.

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа первичной профсоюзной организации, за отчетный период, велась в соответствии с планом работы ППО и основными направлениями деятельности.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с 2001 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 17 человек из работающих, что составляет – 100 % от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в феврале и ноябре текущего года.

В 2024 году в профсоюз вступил - 1 человек.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период – не было.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- ☐ профсоюзных собраний – 2;
- ☐ заседаний профсоюзного комитета – 9.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- ☐ О проведении отчетно - выборного собрания (апрель 2024 год).
- ☐ Отчёт ревизионной комиссии по итогам 2024 г.
- ☐ Согласование приложения № 1 к Положению об оплате труда работников МБДОУ - детского сада №119 по состоянию на 01.10.2024г.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались такие вопросы как:

- ☐ о сборе информации о пенсионерах (ветеранах педагогического труда);
- ☐ о выдвижении кандидатур на награждение почетными грамотами и благодарственными письмами на августовское совещание, День учителя, 8 Марта;
- ☐ О выдвижении кандидатуры для участия в конкурсе профессионального мастерства «Педагогический дебют - 2024»
- ☐ О выдвижении кандидатуры для участия в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года - 2025»
- ☐ согласование графиков отпусков;
- ☐ согласование Соглашения по охране труда и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2024 год;
- ☐ проведение различных мероприятий;
- ☐ поздравление юбиляров;
- ☐ оказание материальной помощи и др.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного

комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используется:

-информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимается председатель ППО. Это планы, листовки, объявления, поздравления

и т.п.

Развитие социального партнёрства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и в назначенные сроки проходят аттестацию.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений. Замечаний выявлено не было.

Охрана труда и здоровья.

Так же важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий по охране труда. В ДОУ на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Один раз в год комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения, о чем оформляет Акт установленного образца.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды.

Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% сотрудников коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Культурно – просветительская работа

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День дошкольного работника, Новый год, 23 февраля, 8 Марта.

Традиционными стали поздравления сотрудников с днём рождения и юбилейными датами. Для этого оформлен стенд и проводятся торжественные

поздравления в музыкальном зале, с вручением грамоты и памятного подарка от профсоюза и коллектива.

Также не забывает коллектив и о ветеранах педагогического труда.

Традиционно приглашает их на концерты, организованные педагогами совместно с детьми к различным праздникам, чаепитие, с вручением ценных подарков.

О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на лечение и лекарства, особенные жизненные ситуации, как радостные (рождение детей, юбилеи), так и печальные (смерть сотрудников и их близких).

За отчетный период ревизионная комиссия проводила ревизию профсоюзных средств - в конце года. О чем составляется протокол ревизионной комиссии. Денежные средства расходуются в соответствии с выписками из протоколов ППО, сметой расходов.

Доходы поступали своевременно.

Анализ поступивших заявлений показал, что из всех обращений в профсоюзный комитет все были решены положительно.

Нецелевого использования денежных средств комиссия не выявила.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях повышающих имидж и авторитет ДОУ различного уровня.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ

Шониной Ирине Владимировне за социальное партнёрство и взаимопонимание.

Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работает легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз планирует:

- продолжать целенаправленную работу по мотивации профсоюзного членства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.