**Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ – д/с «Чебурашка» Семенец Елена Владимировна
С. Мечётное Советского района Саратовской области
о проделанной работе за 2024 год.**

**Краткая характеристика организации Профсоюза
(структура, численность, динамика профсоюзного членства
за период 2024 года)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с 2001 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 9 человек из 10 работающих, что составляет – 88.9 % от общей численности штатных работников.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в феврале и ноябре текущего года.

В 2024 году выбыло из профсоюза – 2 человек, вступило - 2 человек. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период – не было.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Все педагогические работники обеспечены жильем.

О правозащитной деятельности

Наша первичная профсоюзная организация в своей работе руководствуется методическими рекомендациями, разработанными специалистами Обкома Профсоюза.

Проводится контроль за выполнением обязательств, в рамках принятых Сторонами Коллективного договора. Члены первичной профсоюзной организации регулярно участвуют в комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, проверяют записи в трудовых книжках, решают многие вопросы, связанные с трудовым законодательством.

О работе в сфере оплаты труда

В образовательном учреждении, имеются Положения об оплате труда, которое включает в себя компенсационные выплаты и выплаты стимулирующего характера, согласованные с профкомом.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования. В отчетный период прошло повышение заработной платы у педагогических работников, повысились оклады у младших воспитателей и технического персонала детского сада.

Предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. В целях доведения уровня заработной платы до целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации.. Задолженность по заработной плате отсутствовала.

Незаконно удержанных средств с работников не производилось.

Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на особенные радостные жизненные ситуации, как рождение детей, юбилеи, на хозяйственные нужды: приобретение открыток к праздникам и Дням рождения, бланков грамот, благодарственных писем. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением) .

О работе по направлению «Охрана труда», «Здоровье»

В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, созданы комиссии по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении.

В районе регулярно проводится обучение членов комиссии по охране труда, проводится обучение и проверку знания требований по программе «Противопожарный инструктаж» Лаврухина Е.Е. Обучение прошли, Семенец Е.В, Корпылёва Н.В. по охране труда.

Главным принципом охраны труда в дошкольном учреждении является создание и обеспечение здоровых и безопасных рабочих условий, предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма с работниками учреждения.

Работники детского сада отвечают не только за свою безопасность, но и за безопасность порученных им воспитанников, поэтому:

1. Соблюдаются требования нормативно-правовых актов по охране труда;
2. Проводятся профилактические работы по предупреждению травматизма и несчастных случаев;
3. Обеспечивается безопасность эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, инструментов и приспособлений в ходе производственной деятельности;
4. Проводится работа по охране и укреплению здоровья сотрудников учреждения.

В детском саду работа по охране труда проводится в соответствии с инструкцией по ОТ – это главный документ, в котором прописываются требования безопасности, которые должны соблюдать работники учреждения, а так же проводятся инструктажи по ОТ. Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Благодаря планомерной и систематической работе несчастных случаев в образовательном учреждении за прошедший 2023 г. не зафиксировано.

В первичной профсоюзной организации ежегодно, по заявлению членов профсоюза оказывается материальную помощь на оздоровление, в том числе детей членов профсоюза, из расчета от 1000 до 2000 рублей на 1 человека.

Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ д/с «Чебурашка» уделяют внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Воспитателя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), праздничные концерты к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами.

Участвовали в акции «Окна России», «Окна Победы» неоднократные акции в поддержку участников боевых действий СВО, конкурсе по благоустройству территории, конкурсе на лучшее новогоднее украшение, ко Дню инвалида, «Твори добро», «Милосердие». Постоянно участвуем в субботниках.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях повышающих имидж и авторитет ДОУ различного уровня.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Лаврухиной Екатерине Евгеньевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов

О реализации молодежной политики

Профсоюз особое внимание уделяет работе с молодежью. Молодежная политика организации Профсоюза имеет серьезную социальную составляющую. На региональном уровне приняты нормативные акты, направленные на оказание материальной поддержки молодым специалистам, проживающим в сельской местности, в виде одноразовой выплаты в размере 100 тыс. рублей, установление ежегодных доплат педагогам в течение первых трех лет работы в размере 40, 35 и 30 тыс. рублей соответственно. Молодому специалисту первые три года работы выплачивается надбавка в размере 15% установленной ставки и размер стимулирующей выплаты устанавливается на уровне среднего размера стимулирующей выплаты по образовательному учреждению. Молодые педагоги, работающие в сельской местности имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы. Задолженности по профсоюзным взносам в нашем МБДОУ не имеется. Все денежные средства расходовались по целевому направлению в соответствии с предоставленными документами.

Развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности инновационное развитие, цифровизация.

Одним из основных направлений информационной деятельности Профсоюза - развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности, инновационное развитие, цифровизация. В профсоюзной организации все члены профсоюза имеют электронные билеты. Осуществлена работа по введению в практику работы электронной почты, чатов в WhatsApp и Viber. Стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза, что дает возможность своевременно и квалифицированно информировать и обучать, развивать правовую грамотность профсоюзного актива.

Таким образом, в 2024 году деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ-детский сад «Чебурашка» с. Мечётное охватывала практически все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Подводя итоги работы за 2024 год, первичная профсоюзная организация детского сада планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2025 году:

- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- поддерживать и способствовать улучшению благоприятных условия труда;
- уделять особое внимание работе с молодыми работниками ДОУ и ветеранами педагогического труда.

Основные задачи на 2025год:

1. Усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
2. Повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
3. Повышать активность участия сотрудников в культурно –досуговых, спортивных мероприятиях.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

**Председатель
первичной профсоюзной организации
МБДОУ-д/с «Чебурашка»:**

Е.В. Семенец