



**Публичный отчет  
комитета Советской районной организации  
Общероссийского Профсоюза образования  
за 2024 год**

# Публичный отчет комитета Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год

## I. Общая характеристика районной организации профсоюза

Работа комитета Советской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в период 2024 года была направлена на реализацию положений Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Районная организация профсоюза в отчетном году ставила следующие приоритетные задачи своей деятельности:

- сохранение и увеличение численности членов Профсоюза путем повышение эффективности работы профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- организационное и кадровое укрепление первичных профсоюзных организаций;
- обеспечение большей открытости деятельности выборных профсоюзных органов и повышение качества профсоюзной информации, эффективное использование информационных ресурсов Профсоюза.

По состоянию на конец 2024 года в структуре районной организации 15 первичных профсоюзных организаций. С учетом этого, в числе первичных профсоюзных организаций:

6 – в общеобразовательных организациях;

8 – в дошкольных образовательных организациях;

1 - в организации дополнительного образования;

Количество членов профсоюза 560 человек, это составляет 72 % от всех работающих в отрасли образования.

Наиболее высокий процент охвата профсоюзным членством обеспечивают первичные профорганизации, имеющие от 80-100% членство: детский сад № 119, п. Пушкино, детский сад «Теремок» р.п. Степное. К сожалению, в этом списке нет ни одной средней школы.

Резерв для увеличения профсоюзного членства есть, над этим мы работаем сейчас, и над этим предстоит работать дальше.

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

Сохранению среднего уровня профсоюзного членства в нашей организации способствует планомерная работа выборных органов по правовой социальной поддержке членов профсоюза, защите прав работающих на охрану труда и здоровья, развитие системы социального партнерства, усиление организационной работы с первичными профсоюзными организациями и совершенствование информационной деятельности.

В районной организации профсоюза в отчетном периоде работали: комитет в количестве 16 человек, президиум в количестве 7 человек. За правильностью ведения финансово – хозяйственной деятельности следит контрольно – ревизионная комиссия. Профсоюзный актив районной организации профсоюза составляют 125 человек.

Комитет районной организации профсоюза ведет комплексную работу по обучению профсоюзного актива. За 5 лет обучение прошли более 95% активистов, многие из которых обучались неоднократно на районных, постоянно действующих семинарах председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, председателей контрольно – ревизионных комиссий. Кроме того, профсоюзный актив организации повышает свое мастерство на семинарских занятиях, которые организует и подкрепляет методическим материалом областная организация профсоюза.

## **Организационно – финансовая укрепление районной организации профсоюза**

Организационное укрепление районной профсоюзной организации является постоянной задачей профсоюзных органов и профсоюзного актива. На заседаниях комитета районной организации профсоюза, которые проходили в среднем 3-4 раза в год, обсуждались материалы выездных проверок, справок по изучению опыта работы первичных профсоюзных организаций по различным направлениям деятельности. Формировались предложения и рекомендации по проблемным моментам в практике работы первичных профсоюзных организаций.

На заседаниях комитета районной организации, рассматривались организационные вопросы, на заседаниях президиумах – текущие и финансовые вопросы.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Вся финансово – хозяйственная деятельность районной организации профсоюза осуществлялась согласно смете доходов и расходов, которая утверждалась на заседании комитета профсоюза, а ее исполнение заслушивалось на заседаниях президиума. В актах проверок финансовой деятельности контрольно – ревизионной комиссии и финансовых проверок выше стоящей профсоюзной организации указывается, что основные показатели сметы соответствует рекомендациям областной организации и Центрального Совета Профсоюза.

Исполнение решений комитета и президиума ставились на контроль, а нерешенные вопросы заносятся в План работы для дальнейшего исполнения и исполнялись.

## **Социальное партнерство**

Важную роль в защите прав и интересов членов Профсоюза играет налаженная система социального партнерства.

Между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюза образования заключено отраслевое Соглашение на 2024-2026 годы.

Учитывая основные и рекомендательные положения данного документа, на муниципальном уровне заключено Соглашение между Управлением образования и районной организацией профсоюза на 2024-2027 годы. Коллективные договоры приняты во всех образовательных учреждениях, где действует первичная профсоюзная организация, входящая в структуру Профсоюза образования.

В отчетный период особое внимание первичных профсоюзных организаций обращалось на необходимость своевременного внесения изменений и дополнений в коллективные договоры при изменении законодательства, а так же, на качественное осуществление контроля за исполнением коллективных договоров и своевременное начало ведения переговоров по заключению новых в связи с истечением срока их действия. В среднем в образовательных организациях ежегодно заключалось порядка 3 новых коллективных договоров, в другие вносились изменения и дополнения, связанные с введением нового порядка аттестации педагогических работников, с изменениями в области оплаты труда и другими изменениями в законодательстве. Коллективные договоры имели и имеют немаловажное значение для совместной работы в учреждениях образования в рамках социального партнерства. Комитет районной организации Профсоюза на регулярной основе проводил мониторинг заключения коллективных договоров, им оказывалась практическая помощь при подготовке проектов.

В отчетный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников, аттестации работников, сокращению избыточной отчетности.

Председатель районной организации профсоюза является членом комиссии Управления образования Советского района по установлению стимулирующих надбавок руководителям образовательных учреждений Советского района, входит в состав жюри профессиональных конкурсов, в комиссию по оценке готовности образовательных организаций к началу нового учебного года.

## **Правозащитная деятельность**

В районной организации профсоюза 2 года работает внештатный правовой инспектор Елохина Ольга Сергеевна, которая сейчас является председателем Советской районной организации профсоюза образования Советского района. С ее участием были организованы проверки в образовательных учреждениях, в рамках Всероссийских тематических профсоюзных проверок, по вопросам порядка учета мнения профкома первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права и по определению нагрузки педагогических работников при подготовке отчетной документации при реализации общеобразовательных программ. Проверки осуществлялась выборочно в

общеобразовательных учреждениях, в детских дошкольных организациях и организации дополнительного образования Советского района.

В ходе проверок было установлено, что порядок учета мотивированного мнения профкома именно в **письменной форме** учитывалось не во всех организациях. А также в нашем районе, впрочем, как и везде, педагогические работники занимаются подготовкой излишней отчетности.

В настоящее время таких фактов становится значительно меньше.

Учитывая, что приказ Министерства просвещения Российской Федерации № 582 от 21 июня 2022 «Об утверждении перечня документации, подготовка которой осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ» четко определяет круг отчетной документации педагогов.

Все указанные проверки проводились с непосредственным участием председателя районной организаций Профсоюза образования, председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей проверяемых образовательных организаций. Кроме этого, в ходе указанных мероприятий осуществлялась проверка трудовых договоров, соблюдения режима рабочего времени и времени отдыха работников, оплаты труда и дисциплины труда, правильность ведения трудовых книжек и личных карточек, порядок проведения аттестации педагогических работников, учебной нагрузки и другие вопросы трудового законодательства.

Необходимо отметить, что сложившаяся практика проведения проверок зарекомендовала себя с положительной стороны, что значительно повышает качество профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

В районной организации профсоюза действенными являются и другие формы правозащитной деятельности. На личном приеме, включая телефонные звонки, правовая помощь ежегодно оказывается членам профсоюза, в основном, по введению новой формы аттестации педагогических работников, по вопросам выплат стимулирующего характера, льготной пенсии педагогическим работникам, оформлению совместительства и совмещения должностей.

## **Оплата труда**

Одной из главных задач профсоюзной организации является повышение эффективности работы по защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. А это в первую очередь, содействие в повышении уровня жизни членов профсоюза. В настоящее время уровень средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций района соответствует требованиям Указов Президента и законодательства Российской Федерации.

Без сомнения, важным для всех работников является рост минимального размера оплаты труда. С 1 января 2024 года МРОТ составляла 19 242 рубля. Еще один важный момент – законодательно восстановлен порядок ежегодной индексации фонда оплаты труда работников образования на уровне инфляции.

В 2024 году средняя заработная плата педагогических работников составила: педагогические работники школ – 47 311,35 рублей;

педагогические работники дошкольных организаций – 39548,12 рублей;

педагоги дополнительного образования – 46071,50 рублей;

1 марта 2024 года подписан Указ Президента Российской Федерации об увеличении федеральной выплаты за классное руководство с 5000 руб. до 10000 рублей.

## **Охрана труда**

В первичных профсоюзных организациях избрано 15 уполномоченных по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении.

В 8-ми образовательных учреждениях, с количеством работающих 50 и более человек, выполняется статья 217 Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197 - ФЗ (ред. Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ) в части приема на работу освобожденных специалистов по охране труда в учреждениях. Это 5 школ (МБОУ-СОШ № 1, МБОУ «Лицей», МБДОУ-СОШ р.п. Пушкино, МБОУ-СОШ с.Золотая Степь, МБОУ-СОШ с.Мечетное), 3 ДОУ (МБДОУ-д/с «Звездочка», МБДОУ-д/с «Ромашка», МБДОУ-д/с «Солнышко»). В других учреждениях назначены ответственные за охрану труда - 6 человек. (1 школа и 5 ДОУ).

Имеется специалист по охране труда в штате управления образования.

В помощь профсоюзному активу разработаны и размещены на сайте областной организации Профсоюза методические пособия об обучении по охране труда, проведению специальной оценки условий труда, пожарной безопасности и другие. Выпущены профлистовки по охране труда.

Благодаря планомерной и систематической работе число несчастных случаев не зарегистрировано в отчетный период (с мая 2023 г. по октябрь 2024 г.- составило 0 человек).

Аварийных зданий образовательных учреждений в районе нет.

Специальная оценка условий труда рабочих мест во всех муниципальных образовательных учреждениях прошла в 2020 году. Профсоюзная организация старается уделять особое внимание проблеме оздоровления членов профсоюза и их детей. Ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывает материальную помощь на оздоровление, в связи с рождением ребёнка, после операций, на лечение, в связи со смертью близких людей. На эти цели из профсоюзного бюджета ППО, РК ежегодно тратится около 100 тыс.рублей, в среднем 200-210 человек из расчета 500 рублей на 1

человека. Мы понимаем, что это очень незначительная сумма, поэтому финансовая поддержка работников бюджетной сферы остается до конца нерешенной.

Вместе с тем, у нас сложилась хорошая традиция.

Обком профсоюза регулярно организывает и проводит вебинар в режиме онлайн по здоровому образу жизни на темы: «Мифы и факты в сезон простуд», «Профилактика ОРЗ», «Как укрепить свой иммунитет?», «Как позаботиться о своем ментальном здоровье», «Культура здоровья», «Как выстраивать отношения с коллегами в педагогическом коллективе», «Как управлять собой в конфликте» и другие.

Также Обкомом профсоюза регулярно проводятся спортивные и оздоровительные мероприятия:

В целях пропаганды здорового образа жизни и семейных ценностей среди молодёжи, укрепления здоровья работников образования и членов их семей 16 февраля 2024 года, областная организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с министерством образования Саратовской области провела XI зимнюю спартакиаду работников образования, науки и студенческой молодёжи по трём видам спортивных состязаний. Советский район представляла семья Елохиных, участвуя в Веселых семейных стартах.

За активное участие в областном смотре самодеятельности народного творчества работников образования и науки, посвященному Году педагога и наставника, награждена дипломом старший воспитатель МБДОУ – д/с «Звездочка» Возова Елена Юрьевна.

Все желающие члены профсоюза могут принимать участие в данных мероприятиях.

## **Работа с молодежью**

Приоритетом в работе каждой профсоюзной организации является работа с молодыми специалистами. К ним у нас самое пристальное внимание и доброжелательное отношение. За каждым молодым специалистом в образовательных организациях закреплены наставники, самые активные молодые специалисты входят в состав районного Совета молодых педагогов. У нас стало хорошей традицией ежегодно в начале учебного года проводить встречу начальника управления образования и председателя районной организации профсоюза с молодыми учителями и дарить им памятные подарки.

Ежегодно молодые педагоги нашего района принимают самое активное участие в областном форуме молодых педагогов, где на педагогических площадках рассказывают о своей работе, учатся у профессионалов, участвуют в заседаниях круглых столов, мастер – классах, встречаются с представителями власти.

## **Информационная работа**

Одним из основных направлений информационной деятельности районной организации Профсоюза является развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности. Благодаря информационным технологиям в WhatsApp, Viber, Telegram, Сферум, стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза и профсоюзным активом.

Все образовательные учреждения создали на своих сайтах профсоюзную страницу.

В помощь нашему профсоюзному активу специалистами Обкома Профсоюза подготовлен ряд методических пособий, который размещен на официальном сайте обкома Профсоюза (вывести на слайд перечень метод пособий, + кол.договор)

В отчетный период реализованы утвержденные президиумом мероприятия по обучению профактива. Ежегодно председатели первичных профсоюзных организаций проходят обучение, в том числе в режиме онлайн.

В течение отчетного периода Обкомом профсоюза (на основании ходатайства райкома Профсоюза) были проведены выездные проф.визиты на базе Советского района для председателей профкомов и руководителей образовательных учреждений по вопросам трудового законодательства и заработной платы, охране труда которые провели Гордеева Татьяна Анатольевна и Сысуев Дмитрий Анатольевич за что им огромное спасибо.

Данная работа способствует повышению профессионализма профсоюзного актива и развитию правовой грамотности членов профсоюза.

Реальные шаги по дальнейшему развитию информационной деятельности осуществляются в связи с реализацией проекта **«Цифровой Профсоюз»**, и переходом на электронный профсоюзный билет.

Таким образом, мероприятия по развитию информационной работы в районной организации профсоюза проводятся на регулярной основе, но остаются задачи дальнейшего совершенствования информационного обеспечения деятельности профсоюзных организаций, работа над которыми должна совершенствоваться.

## **Социальная поддержка**

Социальное партнерство реализуется через систему взаимных консультаций, переговоров, заключение соглашений, коллективных договоров в организациях, трудовых договоров между работниками и работодателями, а также через систему разрешения трудовых споров, согласования и защиты интересов сторон.

Социальное партнерство формируется на трех уровнях: двухстороннее областное Соглашение, трехсторонние отраслевые соглашения на муниципальном уровне, коллективные договоры в образовательных организациях.

Все образовательные учреждения, где есть первичные организации Профсоюза (15), имеют коллективные договоры. Все коллективные договоры проходят уведомительную регистрацию в министерстве труда и социальной защиты Саратовской области.

Заключенное Соглашение между министерством образования области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2024-2027 годы и Соглашение между администрацией Советского муниципального района, управлением образования администрации Советского муниципального района и Советской районной организацией «Общероссийского Профсоюза образования» на 2023 - 2027 годы способствуют стабильности в учреждениях образования, определяют пути участия профсоюзов в управлении образованием, закрепляют дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты педагогам.

Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Советская организация профсоюза работников образования и науки РФ регулярно проводит совещания с председателями профсоюзных организаций, на которых рассматриваются значимые и актуальные вопросы, изучаются нормативно-правовые документы, продолжается работа с ветеранами педагогического труда.

Новизной Соглашений является включение в них пунктов, связанных с новыми законодательными актами, решениями Конституционного суда. Включены пункты:

- о продолжении работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников образования;
- о формировании нормативной базы по оплате труда работников общеобразовательных организаций, обеспечивающей прозрачность порядка, условий и критериев, по которым устанавливаются выплаты стимулирующего и компенсационного характера на основе требований к системам оплаты труда, установленных статьей 144 Трудового кодекса РФ;
- об установлении выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, за выполнение работ в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий (должностей) на основе правовых позиций Конституционного Суда РФ, то есть, сверх МРОТ.

Комитет районной организации профсоюза активно работает по программе оздоровления членов профсоюза и их детей.

У профсоюзной организации, как у районной, так и у первичных организаций, имеется большой потенциал для дальнейшего развития и совершенствования.

Во всех первичных профсоюзных организациях проведены отчетно – выборные мероприятия, избран мотивированный, работоспособный профсоюзный актив, готовый работать на благо членов профсоюза.

### **Хочу сказать и о нерешенных проблемах:**

1. Отмечено то, что в образовательных учреждениях района имеет место текучесть кадров.

2. Остаётся низкая зарплата у молодых педагогов дошкольного образования, которые не имеют тех льгот и гарантий, какие имеют молодые учителя в школах. Считаем, что нормативы законодательства о стимулирующей доплате для молодых учителей должны распространяться и для молодых воспитателей.

3. Озабоченность вызывает медицинское обслуживание в детских садах, Медицинские работники должны быть в штате дошкольного учреждения и для них необходимо добиваться тех же льгот, что и у медицинских работников учреждений здравоохранения.

4. У нас в области нет единой системы оплаты труда руководителей образовательных учреждений. У заведующих детского сада зарплата ниже, чем у воспитателей. Кроме того, заведующие детсадов не имеют возможности выхода на досрочную пенсию по старости.

Нам предстоит все эти вопросы совместно решать со своими социальными партнерами.

**Я желаю нам всем плодотворной работы, мира, сотрудничества и успехов во всем !**