

Открытый (публичный) отчет о деятельности первичной профсоюзной организации МАОУ-СОШ с.Золотая Степь Советского района

Саратовской области за 2023 год

В МАОУ-СОШ с.Золотая Степь работает 44 человека, членов профсоюза – 22 ч.

В школе имеется коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду. В отчетный период для обеспечения социальных и трудовых гарантий, создания благоприятных условий для деятельности работников школы и в целях реализации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения – основной общеобразовательной школы с. Золотая Степь была проведена определенная работа.

Приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации являлось участие в решении проблем оплаты труда работников образования.

В школе имеется Положения об оплате труда, согласованные с профкомом.

Задолженность по заработной плате отсутствовала. Незаконное удержание средств с работников не производилось.

Вопросы оплаты и нормирования труда решались в соответствии с трудовым законодательством и положением об оплате труда.

Своевременно предоставлялись документы в бухгалтерию управления образования для начисления заработной платы, осуществлялся контроль за выплатой доплат и надбавок в соответствии с разработанными совместно с профсоюзным комитетом положением о доплатах и надбавках.

Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производилось по рекомендации Управляющего совета и по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работники школы были своевременно ознакомлены с условиями оплаты труда, с табелем учета рабочего времени, индивидуальными листками начисления заработной платы. Проводился контроль правильности начисления заработной платы.

Заработная плата выплачивалась 2 раза в месяц, не реже чем каждые полмесяца. При совпадении дня выплаты с выходными или праздничными днями выплата заработной платы производилась накануне.

Работникам школы предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, без увеличения бюджетного ассигнования:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста – 1 день;
- на рождение ребёнка-1 день;
- бракосочетание детей-1 день;
- лицам, не имеющим в течение года больничных листов - 3 дня;
- похороны близких родственников - 3 дня;
- бракосочетание работника-3 дня;
- юбиляру, если юбилей приходится на рабочий день- 1 день;
- председателю первичной профсоюзной организации - 3 дня.

В школе ежегодно проводится комплекс мероприятий, направленных на улучшение охраны труда, работает комиссия по охране труда.

Все работники школы ежегодно проходят профилактический осмотр. Вопросы охраны труда обсуждались на заседаниях профкома.

В первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, создана комиссия по охране труда, в состав которой входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией школы разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении. В коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда».

Члены профкома осуществляли контроль правильности ведения трудовых книжек работников, за своевременным внесением в них изменений, в том числе при присвоении квалификационной категории по результатам аттестации работников.

Осуществлялся контроль своевременности представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников, контроль правильности и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Профсоюзной организацией оказывается содействие при формировании и в деятельности аттестационных комиссий, самостоятельно формируемых образовательными организациями, в целях проведения аттестации педагогических работников при подтверждении соответствия педагогических работников занимаемым должностям один раз в пять лет в соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на лечение и лекарства, особенные жизненные ситуации, как радостные (рождение детей, юбилей), так и печальные (смерть близких).

В течение отчетного периода проводилась разъяснительная работа среди членов профсоюза об их правах и льготах, оказывалась помощь в оформлении пакета документов для компенсации расходов на коммунальные услуги.

Профсоюзный комитет регулярно информировал работников школы о своей деятельности. Комитет совместно с администрацией школы в течение отчетного периода осуществлял культурно-массовую работу: проведены мероприятия, посвященные дню Учителя, Новому году, дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта.

В отчетный период по представлению администрации школы были награждены работники.

Председатель профсоюзного
комитета МАОУ-СОШ с. Золотая Степь

Дзюкенова А.Г.

В филиале МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Розовое работает 34 человека, членов профсоюза – 29, что составляет 86 %. 2 человека работают по совместительству. Создан электронный реестр членов профсоюза, который

обновляется ежегодно. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчётный период не поступило.

Основными задачами профсоюзной организации являлись:

1. Совместная работа профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контроль за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда.

2. Активизация работы профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза.

2. Содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.

Для решения этих задач проводилась определенная работа ПК.

В образовательном учреждении работают 34 человека, членов профсоюза – 29.

В этот отчётный период в профсоюз вступили 4 человека.

В первичной профсоюзной организации совместно с администрацией школы создаются все условия для адаптации педагогов в новом коллективе.

В образовательном учреждении имеется коллективный договор.

С администрацией школы у профсоюзного комитета сложились партнёрские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Все вопросы, которые возникают у членов профсоюза, стараемся решать, иногда обращаемся за помощью в райком или обком профсоюза, если возникают вопросы по юридическим вопросам. Стали традиционным присутствия председателя профкома на мероприятиях в школе, посвященным юбилейным датам, Дню Учителя, на районных конкурсах «Самый классный классный», «Учитель года» и других.

В образовательном учреждении проводится контроль за выполнением обязательств, в рамках принятых Сторонами коллективных договоров. Члены комитета проверяют записи в трудовых книжках и др. вопросы, связанные с трудовым законодательством.

В образовательном учреждении имеются Положения об оплате труда, согласованные с профкомом.

Профком профсоюза школы уделял особое внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования. Вопросы охраны труда обсуждались на заседаниях профкома, и решались по мере возможности совместно с руководителем образовательного учреждения.

В первичной профсоюзной организации филиала МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Розовое избран уполномоченный по охране труда, созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченный профкома по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении. В коллективном договоре записан раздел «Охрана труда». Всю свою работу профком строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В общеобразовательном учреждении создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Профсоюзный комитет рассматривал заявления от работников школы на оказание материальной помощи. По заявлению членов профсоюза оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами или в связи с тяжёлым материальным положением. На эти цели из профсоюзного бюджета ППО тратится из расчета от 1000 рублей на 1 человека.

Все денежные средства расходовались по целевому направлению в соответствии с предоставленными документами - выписками из протоколов первичных профсоюзных организаций.

Благодаря работе культурно-массовой комиссии были подготовлены и проведены ряд мероприятий для работников школы: традиционные поздравления с Днем учителя, с Новым годом, с Днем защитника Отечества, с 8 Марта. Были организованы поздравления именинников и юбиляров.

В течение отчётного периода проводилась разъяснительная работа среди членов профсоюза об их правах и льготах.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Профсоюзный комитет регулярно информировал работников школы о своей деятельности.

В отчётный период по представлению администрации школы были награждены 8 работников.

Таким образом, в 2023 году деятельность первичной профсоюзной организации филиала МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Розовое затронула практически все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

На будущее профсоюз ставит такие задачи, как:

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- обеспечивать своевременное информирование членов профсоюза о важнейших событиях в жизни профсоюзной организации;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель проф.группы филиала МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с.
Розовое: Ситалиева Н. А.

Открытый (публичный) отчет о деятельности профсоюзной группы филиала МАОУ-СОШ с.Золотая Степь в с.Александровка Советского района Саратовской области за 2023 год

В состав профсоюзной группы филиала МАОУ-СОШ Золотая Степь в с.Александровка входит 16 человек. Создан электронный реестр членов профсоюза, который обновляется ежегодно.

В школе имеется коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду. В отчетный период для обеспечения социальных и трудовых гарантий, создания благоприятных условий для деятельности работников школы и в целях реализации коллективного договора школы была проведена определенная работа.

Приоритетным направлением деятельности профсоюзной организации являлось участие в решении проблем оплаты труда работников образования.

В школе имеется Положения об оплате труда, согласованные с профкомом.

Задолженность по заработной плате отсутствовала. Незаконное удержание средств с работников не производилось.

Вопросы оплаты и нормирования труда решались в соответствии с трудовым законодательством и положением об оплате труда.

Своевременно предоставлялись документы в бухгалтерию управления образования для начисления заработной платы, осуществлялся контроль за выплатой доплат и надбавок в соответствии с разработанными совместно с профсоюзным комитетом положением о доплатах и надбавках. Производились надбавки к должностному окладу за знания «Почетный работник общего образования» и «Отличник народного просвещения».

Работники школы были своевременно ознакомлены с условиями оплаты труда, с табелем учета рабочего времени, индивидуальными листками начисления заработной платы. Проводился контроль правильности начисления заработной платы.

Заработная плата выплачивалась 2 раза в месяц, не реже чем каждые полмесяца. При совпадении дня выплаты с выходными или праздничными днями выплата заработной платы производилась накануне.

Работникам школы предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, без увеличения бюджетного ассигнования:

- лицам, не имеющим в течение года больничных листов - 3 дня;
- похороны близких родственников - 3 календарных дня;
- за работу во вредных и опасных условиях труда- 6 дней;
- председателю первичной профсоюзной организации - 6 дней;
- юбилярам, если юбилей приходится на рабочий день- 1 день.

В школе ежегодно проводится комплекс мероприятий, направленных на улучшение охраны труда, работает комиссия по охране труда. Все работники школы ежегодно проходят профилактический осмотр. Вопросы охраны труда обсуждались на заседаниях профкома.

В первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, создана комиссия по охране труда, в состав которой входят как представители администрации, так и уполномоченные профкомов по охране труда. Совместно с администрацией школы разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и

техники безопасности в образовательном учреждении. В коллективном договоре имеется раздел «Охрана труда».

Члены профкома осуществляли контроль правильности ведения трудовых книжек работников, за своевременным внесением в них изменений, в том числе при присвоении квалификационной категории по результатам аттестации работников.

Осуществлялся контроль своевременности представления работодателем в пенсионные органы достоверных сведений о зарплате и страховых взносах работников, контроль правильности и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

В отчетный период была организована учеба профсоюзного актива, посещались обучающие семинары по вопросам трудового законодательства, составлению локальных актов, касающихся оплаты труда.

Профсоюзной организацией оказывается содействие при формировании и в деятельности аттестационных комиссий, самостоятельно формируемых образовательными организациями, в целях проведения аттестации педагогических работников при подтверждении соответствия педагогических работников занимаемым должностям один раз в пять лет в соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В 2023 году всего аттестовано на квалификационную категорию - 2, в.ч.: первую - 2 человека.

В 2023 году на приобретение новогодних подарков детям членов профсоюза было потрачено 4400 рублей. Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на лечение и лекарства, особенные жизненные ситуации, как радостные (рождение детей, юбилеи), так и печальные (смерть близких).

В течение отчетного периода проводилась разъяснительная работа среди членов профсоюза об их правах и льготах, оказывалась помощь в оформлении пакета документов для компенсации расходов на коммунальные услуги.

Профсоюзный комитет регулярно информировал работников школы о своей деятельности. Комитет совместно с администрацией школы в течение отчетного периода осуществлял культурно-массовую работу: проведены мероприятия, посвященные дню Учителя, Новому году, дню Защитника Отечества, Международному женскому дню 8 Марта. В районной газете «Заря» были опубликованы статьи посвященные учителям юбилярам, ветеранам педагогического труда.

В отчетный период по представлению администрации школы были награждены 3 работника.

Председатель профсоюзной группы Янеева Е.Е.

Отчёт председателя профсоюзной группы Филиала МАОУ СОШ с.Золотая Степь в с.Александровка Советского района Саратовской области (детский сад «Тополек») Друца Анны Леонидовны о проделанной работе за 2023 год.

Профсоюзная группа сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзной группы, за отчётный период, велась в соответствии с планом работы ППО и основными направлениями деятельности.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Председатель профсоюзной группы доводит до сведения коллектива и заместителя директора постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников филиала МАОУ СОШ с.Золотая Степь в с.Александровка (детский сад «Тополек»), (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы проведения аттестации и др.).

Сегодня все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг,

II. Организационная работа

Наша группа существует уже не первый год. На сегодняшний день в составе профсоюзной группы числится 10 человек.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в октябре месяце.

Профком филиала МАОУ СОШ с.Золотая Степь в с.Александровка Советского района Саратовской области (детский сад «Тополек») проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

В 2023 году один человек выбыл, в связи с переменой места работы.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профсоюзного комитета – 24.

В отчетный период организовывалось проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.

В 2023 году всего аттестовано на квалификационную категорию:

высшую - 0 чел, на первую - 1 чел., и подтверждение соответствия занимаемой должности – 0 чел.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДО, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора»

В течение года участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

сайт профсоюзной организации;
информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В 2023 году был премирован сторож Каженов Николай Сатымович связи с 65- летием (размер премии - Одна тысяча рублей)

III. Финансовая работа

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на лечение и лекарства, особенные

жизненные ситуации, как радостные (рождение детей, юбилеи), так и печальные (смерть сотрудников и их близких).

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

- продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.