

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
Средняя общеобразовательная школа с.Мечетное
Советского района Саратовской области
за 2023 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ- СОШ с.Мечетное создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ с.Мечётное является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Основными документами, которые регулируют работу профсоюзной организации, являются: Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации.

Ежегодно профсоюзным комитетом осуществляется учёт членов Профсоюза. Всего в МБОУ-СОШ с. Мечётное работает 27 человек, из них: 15 человек – педагогические работники, 12 человек – вспомогательный персонал. На учёте в первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ с.Мечётное состоит 25 человек, что составляет 93%.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 4 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации: председатель первичной профсоюзной организации – Бородин А.О., заместители: по финансовым вопросам – Чуйкова Е.В., по культурно-массовой работе – Иешкина А.А., по работе с ветеранами – Чеснакова А.Н.

За 2023 год были награждены 9 сотрудников школы: Почетной Грамотой УО СМР – 3 человека, Почетной Грамотой Администрации СМР – 3 человека, Благодарственным письмом Председателя Муниципального собрания СМР – 1 человек, Благодарственным письмом Министерства образования СО – 1 человек, Нагрудным знаком «Молодость и профессионализм» - 1 человек.

За 2023 год проведено 8 заседаний профсоюзного комитета. Проведены три профсоюзных собрания на темы: «Об организации работы по охране труда», «О выполнении коллективного договора на 2022-2023гг.», «О распределении

стимулирующих надбавок педагогическим работникам». Работа профсоюзного комитета осуществлялась по следующим направлениям:

1. Социальное партнерство

В 2023 году профком школы работал в тесном контакте с администрацией школы, т.к. считаем, что партнерство как форма взаимодействия является эффективным средством решения общих проблем и вопросов, возникающих в образовательном процессе.

В течение 2023 года согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду министерстве занятости, труда. Коллективный договор имеет 8 приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза.

Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза, Профсоюза Российской Федерации. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Информационная работа

В школе есть профсоюзный уголок, на котором размещена следующая информация: список членов профкома, сменные разделы по охране труда, инструкции по охране труда, Правила внутреннего трудового распорядка, рубрики «Информация», «Поздравляем». Создана профсоюзная страница на школьном сайте.

Для информирования членов профсоюзной организации о деятельности профкома, областной профсоюзной организации, изменениях в законодательстве, о возможностях оздоровления, доску объявлений в методическом кабинете, профсоюзную газету.

3. Охрана труда

Уполномоченный по охране труда Гузина Г.А., прошла курсы «Обучение по программе охраны труда работников и безопасности обучающихся». Была осуществлена проверка трудовых книжек работников на пример записей благодарностей за отчётный период.

4. Социальная защита и забота о ветеранах труда.

Мы ведем активную работу и проявляем заботу о наших ветеранах. Их у нас неработающих 6 человек. На праздники по случаю Дня пожилых людей, Дня Победы, Дня Учителя, Международный женский день мы приглашаем их, организовываем чаепитие, концерт. В 2023 году для ветеранов была

организована помощь в уборке территории у дома.

5. Культурно-досуговая работа.

В школе проводились различные культурно - массовые мероприятия: в традициях школы совместные праздники, знаменательные события личной жизни, поздравления детей членов профсоюза с новым годом с вручением новогодних подарков детям из средств профсоюзной организации школы, участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Самый классный классный», «Педагогический дебют». Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники: «Новый год», «День знаний», «День учителя», «День Пожилого человека».

Стало традицией поздравлять лично всех работников школы с днем рождения, а юбилярам дарить памятные подарки, поздравлять коллег с юбилеем, размещая статьи в районной газете «Заря».

Профсоюзный комитет активно участвовал в проведении ремонта, субботников по благоустройству здания и прилегающей территории школы. У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз работников, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации: А.О.Бородина

Публичный отчёт филиала МБОУ – СОШ с. Мечетное в с. Любимово о проделанной работе за 2023 – 2024 год.

. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности филиала.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор,

который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (январь 2024 года) в составе профсоюзной организации числится 14 человек из 22 работающих, что составляет 63 % от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре и январе текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего- 7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт школы;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома школы было уделено Дню матери и международному женскому дню 8 Марта. Для педагогов и сотрудников школы был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный обучающимися школы.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются поздравительные открытки и подарки.

Ш. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организационной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации:

А.О.Бородина