

**Публичный отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области
Абакумовой Ольги Александровны о проделанной работе за 2023 год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа первичной профсоюзной организации, за отчетный период, велась в соответствии с планом работы ППО и основными направлениями деятельности.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с 2001 года и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 7 человек.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период – 3.

В отчетном периоде профкомом проведено:

- профсоюзных собраний – 2;
- заседаний профсоюзного комитета – 16.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- Согласование Положения о системе управления охраной труда МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области.
- О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области.
- О выдвижении кандидатуры для участия в муниципальном конкурсе «Педагогический дебют 2023».
- О заключении нового Коллективного договора между работниками и администрацией МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области на 2023 – 2028 г.г.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались такие вопросы как:

- согласование графиков отпусков;

- согласование Соглашения по охране труда и внесение изменений в соответствии с нормами действующего законодательства;
- проведение различных мероприятий;
- награждение сотрудников грамотами различного уровня;

Развитие социального партнёрства.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В отчетный период организовывалось проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений.

Охрана труда и здоровья.

Так же важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий по охране труда. В МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда и оформляются стенды.

Несчастных случаев в нашем учреждении за отчетный период не зарегистрировано.

Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% сотрудников коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Культурно – просветительская работа

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительская работа. Традиционно прошли

встречи коллектива по праздникам: День Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта.

О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях повышающих имидж и авторитет нашего учреждения.

Хочется сказать слова благодарности Директору МБУДО-РДДиЮ Советского района Саратовской области Лавреновой Марине Леонидовне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работаете легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

В дальнейшем профсоюз планирует:

- продолжать целенаправленную работу по мотивации и увеличению профсоюзного членства;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.