

Открытый (публичный) отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Василёк» с. Любимово.

Краткая характеристика организации Профсоюза (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022 года)

В образовательном учреждении, в котором функционирует первичная профсоюзная организация, насчитывается 11 человек .

В нашем образовательном учреждении имеются коллективные договоры, которые прошли уведомительную регистрацию в органе по труду.

Все педагогические работники обеспечены жильем.

О правозащитной деятельности

В нашем образовательном учреждении проводится контроль за выполнением обязательств, в рамках принятых Сторонами коллективных договоров. члены первичной профсоюзной организации регулярно участвуют в комиссиях по распределению стимулирующих выплат работникам, проверяют записи в трудовых книжках и др. вопросы, связанные с трудовым законодательством.

Наша первичная профсоюзная организация получает по электронной почте все методические рекомендации, разработанные специалистами Обкома Профсоюза

О работе в сфере оплаты труда

В нашем образовательном учреждении, имеются Положения об оплате труда, согласованные с профкомом.

Приоритетным направлением сторон социального партнерства является неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования. В отчетный период прошло повышение заработной платы у педагогических работников.

Предусматриваются меры по недопущению задолженности по заработной плате. В целях доведения уровня заработной платы до целевых показателей, установленных указами Президента Российской Федерации, дошкольным учреждениям была установлена доплата, которая выдавалась в конце года. При активном участии Профсоюза она была преобразована в ежемесячную доплату. Задолженность по заработной плате отсутствовала.

Незаконно удержанных средств с работников не производилось.

Экономия средств в организациях была использована для выплаты премий работникам по итогам работы за год. Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на особенные радостные жизненные ситуации, как рождение детей, юбилеи, на хозяйственные нужды: приобретение открыток к праздникам и Дням рождения, бланков грамот, благодарственных писем. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением) .

О работе по направлению «Охрана труда», «здоровье»

В нашей первичной профсоюзной организации избран уполномоченный по охране труда, созданы комиссии по охране труда на паритетной основе. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном

учреждении. В образовательном учреждении заключен коллективный договор с обязательным наличием в них раздела «Охрана труда».

Главным принципом охраны труда в нашем дошкольном образовательном учреждении является создание и обеспечение здоровых и безопасных рабочих условий, предупреждение несчастных случаев и производственного травматизма с работниками учреждения.

Работники детского сада отвечают не только за свою безопасность, но и за безопасность порученных им воспитанников, поэтому :

1 Соблюдаем требования нормативно-правовых актов по охране труда;

2 Проводим профилактические работы по предупреждению травматизма и несчастных случаев в учреждении;

3 Обеспечиваем безопасность эксплуатации зданий и сооружений, оборудования, инструментов и приспособлений в ходе производственной деятельности;

4 Охраняем и укрепляем здоровье сотрудников учреждения.

В детском саду в обязательном порядке имеются инструкция по ОТ – это главный документ, в котором прописываются требования безопасности, которые должны соблюдать работники учреждения, а так же проводятся инструктажи по ОТ. Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведению образовательных учреждений в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Благодаря планомерной и систематической работе несчастных случаев в нашем образовательном учреждении не зафиксировано: 2020 – 0, 2021 – 0, 2022 – 0

В первичной профсоюзной организации ежегодно по заявлению членов профсоюза оказывается материальную помощь на оздоровление, в том числе детей членов профсоюза, из расчета от 500 до 1000 рублей на 1 человека.

Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ д/с «Василёк» уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Воспитателя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние ёлки для детей, праздничные концерты к 23 февраля и 8 Марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами. Такие мероприятия не обходятся без подарков.

Участвовали в акции ко дню инвалида, «Твори добро», «Милосердие». Постоянно участвуем в субботниках.

О реализации молодежной политики

Профсоюз особое внимание уделяет работе с молодежью. Молодежная политика организации Профсоюза имеет серьезную социальную составляющую. На региональном уровне приняты нормативные акты, направленные на оказание материальной поддержки молодым специалистам, проживающим в сельской местности, в виде одноразовой выплаты в размере 100 тыс. рублей, установление ежегодных доплат учителям-предметникам в течение первых трех лет работы в размере 40, 35 и 30 тыс. рублей соответственно. Молодому специалисту первые три года работы выплачивается надбавка в размере 15% установленной ставки и размер стимулирующей выплаты устанавливается на уровне среднего размера стимулирующей выплаты по образовательному учреждению. Молодые педагоги, работающие в сельской местности имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

О финансовой деятельности

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы. Задолженности по профсоюзным взносам в нашем МБДОУ не имеется. Все денежные средства расходовались по целевому направлению в соответствии с предоставленными документами.

Развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности инновационное развитие, цифровизация.

Одним из основных направлений информационной деятельности Профсоюза - развитие интернет-технологий в профсоюзной деятельности, инновационное развитие, цифровизация. В нашей профсоюзной организации все члены профсоюза имеют электронные билеты. Осуществлена работа по введению в практику работы электронной почты, чатов в WhatsApp и Viber. Стали доступными такие средства общения, как видеоконференции, вебинары, проводимые Обкомом профсоюза. Таким образом, значительно расширился круг общения с членами Профсоюза, что дает возможность своевременно и квалифицированно информировать и обучать, развивать правовую грамотность профсоюзного актива.

Таким образом, в 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ детский сад «Василёк» с. Любимово охватывала практически все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, наша профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2023 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2023 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

