

**Публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ – д/с «Теремок» Григорьевой Елены Анатольевны  
р.п. Степное Советского района Саратовской области  
о проделанной работе за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана в 2001 году и стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 24 человека из 30 работающих, что составляет - 80 % от общей численности штатных работников и плюс 5 неработающих пенсионеров (2 ветерана педагогического труда).

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в ноябре 2022 года.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный период не поступило.

**Развитие социального партнёрства.**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения, который заключен на 2020 – 2023 годы.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В ДОУ созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию, и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников.

В 2022 году всего аттестовано на квалификационную категорию: 1 чел, из них на высшую - 1 чел, первую - 0 чел., и подтверждение соответствия занимаемой должности – 0 чел.

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек, дополнительных соглашений, о чем составлялся Акт установленного образца. Замечаний выявлено не было.

## **Охрана труда и здоровья.**

Так же под контролем остаются вопросы охраны труда. Ежегодно разрабатывается Соглашение по ОТ на новый учебный год, которое согласовывалось с профсоюзным комитетом, утверждалось заведующим ДОУ, составляется План мероприятий по улучшению условий охраны труда.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение Соглашения, о чем оформляет Акт установленного образца.

Несчастных случаев в детском саду за отчётный период не зарегистрировано.

В ДОУ оформлена наглядная агитация по охране труда.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Оформлена страничка на сайте детского сада:

[https://teremoc.ucoz.ru/index/nash\\_profsojuz/0-5](https://teremoc.ucoz.ru/index/nash_profsojuz/0-5)

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно - просветительская работа. Традиционно прошли встречи коллектива по праздникам: День воспитателя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта, Выпускной вечер.

Традиционными стали поздравления сотрудников с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд и проводятся торжественные поздравления.

Также не забывает коллектив и о ветеранах педагогического труда. Традиционно приглашает их на концерты организованные педагогами совместно с детьми к различным праздникам, чаепитие, вручение ценных подарков.

## **О финансовой деятельности**

Уплата членских профсоюзных взносов в Профсоюзе осуществляется в порядке, предусмотренном статьей 377 Трудового кодекса РФ и статьей 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих.

Основными поводами для оказания материальной помощи традиционно являются частичная компенсация затрат на лечение и лекарства, особенные

жизненные ситуации, как радостные (рождение детей, юбилеи), так и печальные (смерть сотрудников и их близких).

За отчетный период ревизионная комиссия проводила ревизию профсоюзных средств - в конце 2022 года. О чем составлен протокол ревизионной комиссии. Денежные средства расходуются в соответствии с выписками из протоколов ППО, сметой расходов.

Доходы поступали своевременно.

Анализ поступивших заявлений показал, что из всех обращений в профсоюзный комитет все были решены положительно.

Нецелевого использования денежных средств комиссия не выявила.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Некрасову Е.В., Шакулину О.В., Молимонову Н.Е., Агафонову М.Н., Минаеву Ю.Г., Карпилову Т.Х., Булатову О.И.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Рудаковой Александре Геннадьевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

**В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:**

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.