

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
Средняя общеобразовательная школа с.Мечетное
Советского района Саратовской области
за 2022 год**

Первичная профсоюзная организация МБОУ- СОШ с.Мечетное создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основной целью первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ с.Мечётное является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и органами самоуправления, общественными и иными организациями школы.

Основными документами, которые регулируют работу профсоюзной организации, являются: Устав Профсоюза, Положение о первичной профсоюзной организации.

Ежегодно профсоюзным комитетом осуществляется учёт членов Профсоюза. Всего в МБОУ-СОШ с. Мечётное работает 27 человек, из них: 15 человек – педагогические работники, 12 человек – вспомогательный персонал. На учёте в первичной профсоюзной организации МБОУ-СОШ с.Мечётное состоит 25 человек, что составляет 93 %.

В соответствии с уставом Профсоюза был избран профсоюзный комитет в количестве 4 человек, который осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации: председатель первичной профсоюзной организации – Бородин А.О., заместители: по финансовым вопросам – Чуйкова Е.В., по культурно-массовой работе – Иешкина А.А., по работе с ветеранами – Чеснакова А.Н.

За 2022 год проведено 9 заседаний профсоюзного комитета. Проведены три профсоюзных собрания на темы: «Об организации работы по охране труда», «О выполнении коллективного договора на 2021-2022гг.», «О распределении стимулирующих надбавок педагогическим работникам».

Работа профсоюзного комитета осуществлялась по следующим направлениям:

1. Социальное партнерство

В 2022 году профком школы работал в тесном контакте с администрацией школы, т.к. считаем, что партнерство как форма взаимодействия является

эффективным средством решения общих проблем и вопросов, возникающих в образовательном процессе.

В течение 2022 года согласовано Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам школы, Соглашение по охране труда, Правила внутреннего распорядка. Осуществлялся контроль над исполнением Коллективного договора, над соблюдением правил охраны труда и здоровья работников школы. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду министерстве занятости, труда. Коллективный договор имеет 8 приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза.

Профком информировал членов Профсоюза о своей работе, деятельности районной профсоюзной организации, областного комитета Профсоюза, Профсоюза Российской Федерации. Председатель Профкома входит в состав комиссии по охране труда и техники безопасности, комиссию аттестации рабочих мест по условиям труда.

2. Информационная работа

В школе есть профсоюзный уголок, на котором размещена следующая информация: список членов профкома, сменные разделы по охране труда, инструкции по охране труда, Правила внутреннего трудового распорядка, рубрики «Информация», «Поздравляем». Создана профсоюзная страница на школьном сайте.

Для информирования членов профсоюзной организации о деятельности профкома, областной профсоюзной организации, изменениях в законодательстве, о возможностях оздоровления, доску объявлений в методическом кабинете, профсоюзную газету.

3. Охрана труда

Уполномоченный по охране труда Гузина Г.А., прошла курсы «Обучение по программе охраны труда работников и безопасности обучающихся». Была осуществлена проверка трудовых книжек работников на пример записей благодарностей за отчётный период.

4. Социальная защита и забота о ветеранах труда.

Мы ведем активную работу и проявляем заботу о наших ветеранах. Их у нас неработающих 6 человек. На праздники по случаю Дня пожилых людей, Дня Победы, Дня Учителя, Международный женский день мы приглашаем их, организовываем чаепитие, концерт. В 2022 году для ветеранов была организована помощь в уборке территории у дома.

5. Культурно-досуговая работа.

В школе проводились различные культурно - массовые мероприятия: в традициях школы совместные праздники, знаменательные события личной жизни, поздравления детей членов профсоюза с новым годом с вручением новогодних подарков детям из средств профсоюзной организации школы, участие в муниципальных конкурсах «Учитель года», «Самый классный

классный», «Педагогический дебют». Профсоюзный комитет организовывал культурный досуг членов Профсоюза. Проводились праздники: «Новый год», «День знаний», «День учителя», «День Пожилого человека».

Стало традицией поздравлять лично всех работников школы с днем рождения, а юбилярам дарить памятные подарки, поздравлять коллег с юбилеем, размещая статьи в районной газете «Заря».

Профсоюзный комитет активно участвовал в проведении ремонта, субботников по благоустройству здания и прилегающей территории школы. У профсоюзного комитета в перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз работников, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации:

А.О.Бородина