**Открытый (публичный) доклад**
**Первичной профсоюзной организации МБОУ-ООШ с. Розовое**
**за 2022год**

В МБОУ – ООШ с. Розовое работает 36 человек( присоединился детский сад «Чайка»), членов профсоюза – 32, что составляет 89 %. 3 человека работают по совместительству. Создан электронный реестр членов профсоюза, который обновляется ежегодно. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчётный период не поступило. Только поступали заявления о вступлении в профсоюзную организацию (10 человек вступили в профсоюз за отчётный период).

Основными задачами профсоюзной организации являлись:

1. Совместная работа профсоюзного комитета и администрации школы по созданию безопасных условий труда, контроль за выполнением действующего законодательства в вопросах охраны труда.
2.Активизация работы профсоюзной организации по защите интересов членов профсоюза.
2. Содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников школы, в создании условий для повышения их квалификации, проведения досуга.

Для решения этих задач проводилась определенная работа ПК.
В образовательном учреждении работают 36 человек, членов профсоюза – 32. В этот отчётный период в профсоюз вступили 10 человек (6 человек со школы и 4 человека с детского сада).

В первичной профсоюзной организации совместно с администрацией школы создаются все условия для адаптации педагогов в новом коллективе.
В образовательном учреждении имеется коллективный договор, который прошел уведомительную регистрацию в органе по труду.

С администрацией школы у профсоюзного комитета сложились партнёрские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

Все вопросы, которые возникают у членов профсоюза, стараемся решать, иногда обращаемся за помощью в райком или обком профсоюза, если возникают вопросы по юридическим вопросам. Стали традиционным присутствия председателя профкома на мероприятиях в школе, посвященным юбилейным датам, Дню Учителя, на районных конкурсах «Самый классный классный», «Учитель года» и других.

В образовательном учреждении проводится контроль за выполнением обязательств, в рамках принятых Сторонами коллективных договоров. Члены комитета проверяют записи в трудовых книжках и др. вопросы, связанные с трудовым законодательством.

В образовательном учреждении имеются Положения об оплате труда, согласованные с профкомом.

Профком профсоюза школы уделял особое внимание вопросу улучшения условий и охраны труда работников образования. Вопросы охраны труда обсуждались на заседаниях профкома, и решались по мере возможности совместно с руководителем образовательного учреждения.

В первичной профсоюзной организации МБОУ-ООШ с. Розовое избран уполномоченный по охране труда, созданы комиссии по охране труда, в состав которых входят как представители администрации, так и уполномоченный профкома по охране труда. Совместно с администрацией разработан ряд локальных документов, составлен план работы по улучшению условий охраны труда и техники безопасности в образовательном учреждении. В коллективном договоре записан раздел «Охрана труда». Всю свою работу профком строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы. Информация - это та база, на которой строится вся работа профсоюзной организации.

В общеобразовательном учреждении создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам. Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства.

Профсоюзный комитет рассматривал заявления от работников школы на оказание материальной помощи. По заявлению членов профсоюза оказывается материальная помощь в связи с юбилейными датами или в связи с тяжёлым материальным положением. На эти цели из профсоюзного бюджета ППО тратится из расчета от 500 до 1000 рублей на 1 человека.
Все денежные средства расходовались по целевому направлению в соответствии с предоставленными документами - выписками из протоколов первичных профсоюзных организаций.

Благодаря работе культурно-массовой комиссии были подготовлены и проведены ряд мероприятий для работников школы: традиционные поздравления с Днем учителя, с Новым годом, с Днем защитника Отечества, с 8 Марта. Были организованы поздравления именинников и юбиляров.

В течение отчётного периода проводилась разъяснительная работа среди членов профсоюза об их правах и льготах.

Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Профсоюзный комитет регулярно информировал работников школы о своей деятельности.

В отчётный период по представлению администрации школы были награждены 5 работников.

Таким образом, в 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ-ООШ с. Розовое затронула практически все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

**В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:**

- продолжить работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- обеспечивать своевременное информирование членов профсоюза о важнейших событиях в жизни профсоюзной организации;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО МБОУ-ООШ С. Розовое: Ситалиева Н. А.