

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
Муниципальное бюджетное дошкольное общеобразовательное
учреждение-детский сад №119 р. п. Пушкино
Советского района Саратовской области
за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация в нашем детском саду, на сегодняшний день, насчитывает 16 человек, что составляет 100 % от общего количества работающих в учреждении.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа нашей профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов, трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора», который учитывает все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с содержанием коллективного договора, правилами внутреннего трудового распорядка.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт детского сада и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, а также создан общий чат членов профсоюза, где обсуждаются или рассылается важная информация. Но заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

Председатель МБДОУ – д/с № 119 регулярно проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Председатель осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем ПК и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному заведующим И.В.Шонина, педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и т.д.

Финансовая работа в нашей профсоюзной организации проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам – новому году, 8 марта, Дню дошкольного работника, конкурсу «Воспитатель года». Традиционными стали поздравления с днём рождения, юбилеем, рождением детей.

Предусмотрена материальная помощь членам профсоюза в случае стихийного бедствия (пожара, смерти близких родственников)

За прошедший год, мы покупали подарки для детей членов профсоюза на новый год, и поздравляли сотрудников с Днем дошкольного работника, приобретали цветы на конкурс «Воспитатель года»

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку «Изменение оплаты труда в трудовых договорах»;
- проверку записей в трудовых книжках;

- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- выполнение коллективного договора.

Хочу сказать слова благодарности заведующему нашего МБДОУ - Шониной Ирине Владимировне за социальное партнёрство и взаимопонимание, организацию и помощь в проведении ярких, по-настоящему, праздничных мероприятий. Ирина Владимировна всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива.

Особую благодарность мы хотим выразить Советской районной организации «Общероссийского Профсоюза образования» в лице, Федуловой Светланы Эдуардовны, за методическую и консультативную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации

Л.В.Шолина